



中國建築工程(香港)有限公司
CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED

2024 可持續發展報告



目錄

第一章：一般資料

1.1 關鍵摘要	01
1.2 關於我們	06
1.3 關於報告	09
1.4 管理層的話	10
1.5 持份者參與	11
1.6 可持續發展管治	15
1.7 重點獎項	16

第二章：以人為本

2.1 社會責任貸款	19
2.2 智慧驅動 安全賦能	20
2.3 人才發展 社區關懷	29

第三章：環境關懷

3.1 低碳施工轉型	42
3.2 綠色建材與技術	47
3.3 環境管理政策及體系	57

第四章：夥伴協作

4.1 可持續供應鏈	59
4.2 協同發展	62
4.3 質量管理	63
4.4 商業及專業道德	65

第五章：建造香港

5.1 綠色建築清單	67
5.2 中環新海濱發展項目總承包工程(3A地盤)	68
5.3 元朗防洪壩及明渠改善計劃	71
5.4 九龍聖母醫院重建項目	74

索引

獎項及協會會員	78
關鍵績效指標總覽	82
全球報告倡議組織《GRI標準》內容索引	91
獨立審驗聲明	96
釋義	97

1 一般資料

1.1 關鍵摘要

1.1.1 2024 年度可持續發展表現摘要

P

以人為本
PEOPLE

人均培訓時數

8.1 小時

月薪制員工培訓百分比

100%

義工參與時數

4,632 小時

參與義工

15,878 人次

E

環境關懷
ENVIRONMENT

溫室氣體排放密度 (範圍 1、2 及 3)

48.9 公噸二氧化碳當量 / 百萬港元

無害廢棄物棄置密度

150.0 公噸 / 百萬港元

耗水密度

60.2 立方米 / 百萬港元

1.1 關鍵摘要

1.1.1 2024 年度可持續發展表現摘要



夥伴協作
ALLIANCE

本地採購比例

100%

自行購買的木材中獲得 FSC 認證比率

100%



建設香港
KEY PROJECTS
FOR HONG KONG

BIM 應用

92% 項目應用

參與綠建環評

39 項目





1.1.2 可持續發展理念—「P.E.A.K」

中國建築工程(香港)有限公司(下稱中建香港或我們)作為植根香港多年的大型綜合建築企業，迄今已成功交付多項標誌性大型基建工程，持續鞏固我們於業界的領先地位。面對全球氣候變化及碳中和發展大勢，我們深刻體會建造業在可持續發展進程中的關鍵作用，確立以可持續發展為核心的戰略導向。作為建造業標桿企業，我們恪守「三重基線」原則，在追求卓越經濟效益的同時，更將社會責任與環境保護深度融入企業基因。

在戰略制定層面，我們建基於國際公約、國家政策、地區法規及行業標準四個維度，整合聯合國SDGs、國家「雙碳」目標、《香港氣候行動藍圖》及建造業議會指引，並對標母公司中建國際可持續發展方針，創新提出「P.E.A.K可持續發展理念」：

秉承以人為本(People)的理念，關懷員工，心繫社區，打造環境(Environment)友好的低碳施工方案，並與學術界及供應鏈夥伴協作(Alliance)，為香港發展建造更多重要項目(Key Projects for Hong Kong)，從而實現香港在2050年前達成碳中和的宏偉目標而不懈努力。

我們期望從持份者關注的角度闡述中建香港在可持續發展方面的績效指標表現及其影響，回應不同持份者的關注點。「P.E.A.K理念」涵蓋四大層面，包括：



以人為本

中建香港致力為員工提供良好的發展空間、擁有完善的培訓體系和具市場競爭力的薪酬福利及激勵制度。我們重視員工的職業成長，幫助他們不斷提升技能和知識，以適應行業的發展和變化。此外，在所有新地盤上，我們推行智慧安全系統與措施，為員工創造健康安全的工作環境。

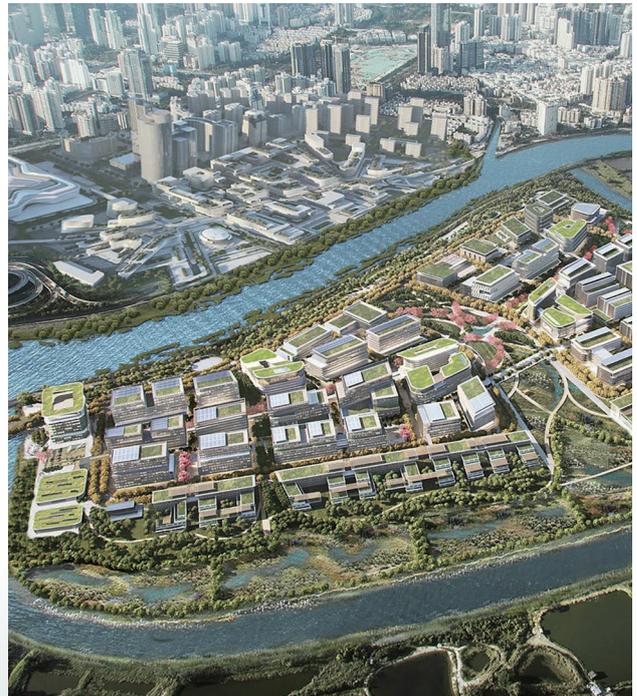
我們亦積極參與公益活動，以專業知識為社區和環境問題提供解決方案，創造共享價值，讓其他持份者感受到支持和被重視。



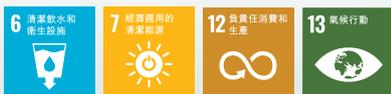
環境關懷

作為總承建商，我們努力推動低碳建造，設定試點項目，積極應用不同的低碳及創新技術。例如「清潔能源計劃」，我們公開提出三大減碳承諾，全面推動清潔能源應用，率先引入氫能發電技術以及探索全港首個清潔能源施工地盤。

我們亦透過自主研發的「C-SMART 工程管理數字平台」輔助，有效地管理材料和資源的應用，減少廢棄物和污染物的產生，同時平台有助監控和管理地盤的使用情況，減少資源浪費。



港深創新及科技園





夥伴協作

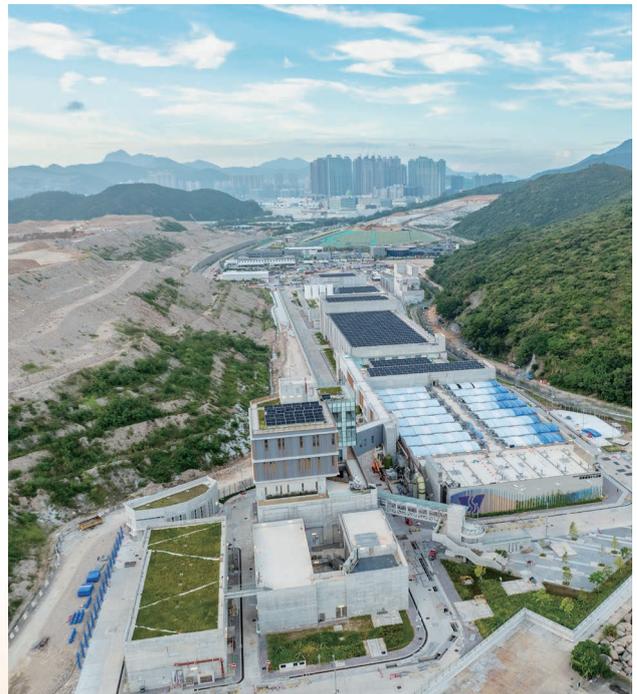
我們積極與不同的持份者溝通、協調、學習，尋找共同推進業內可持續發展的合作機會、夥伴研發及推廣可持續建材和建築技術，共同營造更加宜居及可持續的建築物。

■ 中建香港可持續發展總監區詠芷(右)代表出席 Build4Asia 論壇 | ESG 亞洲論壇



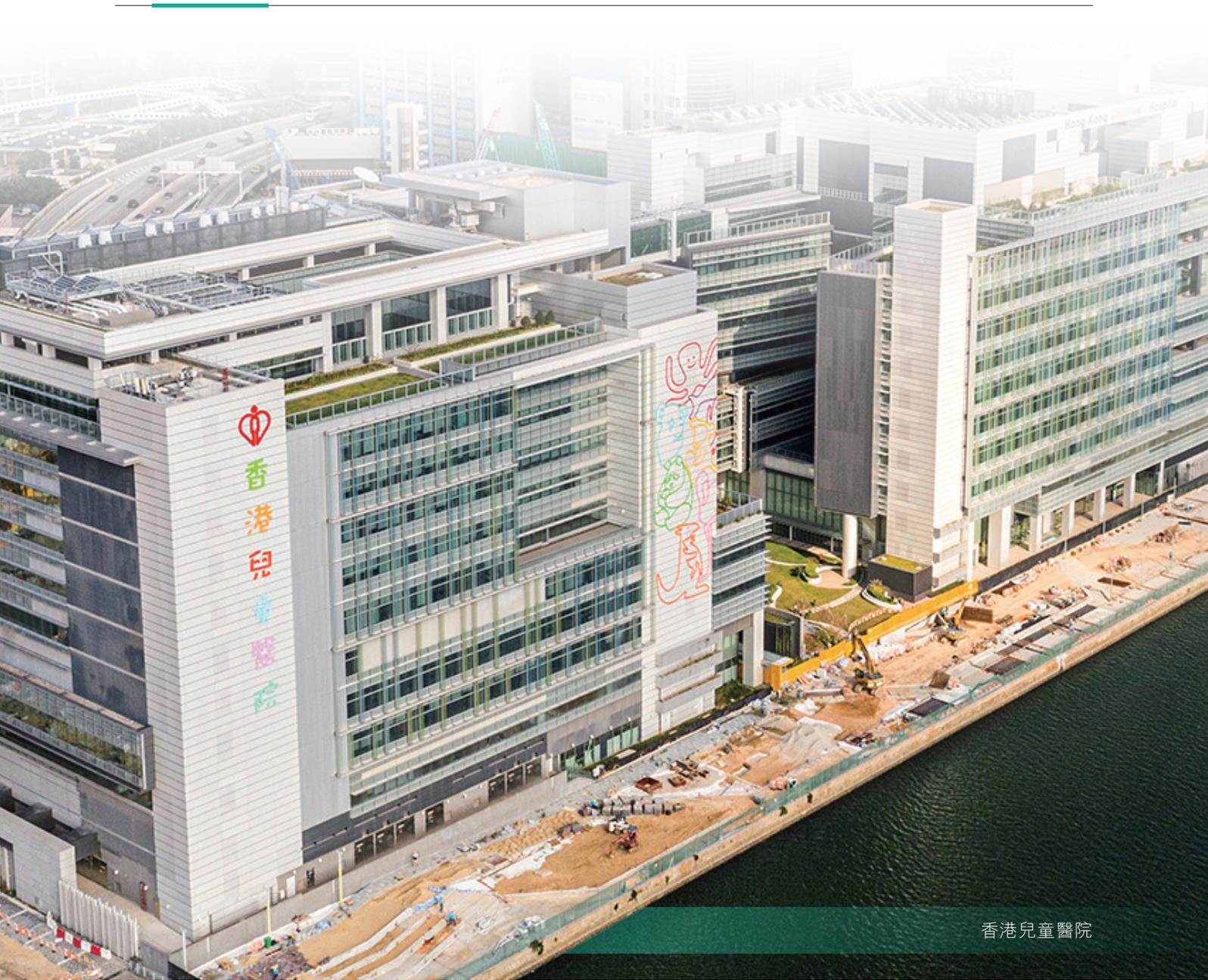
建造香港

中建香港持續投資於智慧設施，把營運逐步數碼化。我們廣泛應用先進建造技術，例如：建築信息模擬技術(BIM)、「組裝合成」建築法(MiC)、可持續低碳建材及工地電氣化等，致力於建造標誌性的綠色建築，其中包括具有代表性的項目，如將軍澳海水化淡廠、港深創新及科技園等。



■ 將軍澳海水化淡廠第一階段工程





香港兒童醫院

1.2 關於我們

1.2.1 公司簡介

中國建築工程(香港)有限公司及其附屬公司於1979年開始於香港從事建築業務，於成立初期已取得五項最高級別「丙組」認可公共工程承建商資格(俗稱C級建造牌照)，積極競投各類政府工程，包括「樓宇建築」、「海港工程」、「道路及渠務」、「地盤開拓平整」及「水務工程」工程。至今逾四十五年，中建香港業務範圍涵蓋房屋工程、土木工程、基礎工程、機電工程、醫療工程、環境工程及其他建築相關業務。

1.2.2 公司架構及業務

公司架構

中建香港的母公司為中國建築國際集團有限公司，為一間採用縱向綜合業務模式的建築、投資綜合企業，並於2005年香港聯合交易所主板上市(股份代號：03311)。



業務簡介

中建香港自1979年起從事房屋工程、土木工程、基礎工程、地盤勘察、機電工程等建築業務，近年更開拓投資、建築科技產品及資訊科技業務。



工程業務

房屋工程

主要承接公共建築、醫院、大專院校、私人及公營房屋等建設項目

基礎工程

致力於提供基礎工程的設計與施工服務，包括大口徑磨樁、小直徑管樁、工字鋼樁、連續牆、地下灌漿、拆樓等

機電工程

主要業務範圍包括冷氣系統、電氣系統、消防系統、弱電系統、排水系統、隧道通風系統、煤氣系統等工程

土木工程

參與的項目包括土地平整、公路、橋樑、填海、隧道、鐵路及機場相關設施的建造等

醫療工程

提供從投資融資、醫療策劃、設計、採購、建造到運營、培訓、諮詢的國家化醫療康養項目全生命週期一站式服務，為客戶提供覆蓋生命健康全齡照顧的產品

環境工程

一直致力於與環境有關的項目，包括海洋和陸地環境的淨化等，已參與多項總值近1,000億港元的環保及基建設施工程，業務範圍包括環保、岩洞、渠務等工程

其他業務



投資

業務範圍包括香港舊樓收購及重建項目、工業大廈活化，以及重建項目及合股參與政府公開招標的土地投資發展。在英國、阿聯酋及東南亞等國家和地區，海外與投資部則重點發展學生公寓、住宅發展、產業園、小型基建和醫療產業投資項目，以投資帶動承包為主

建築科技產品

通過自主研發、前沿科技再創新等方式，以物聯網、人工智能、雲計算、建築信息模擬(BIM)等技術為基礎，發展C-SMART工程管理數字平台，為不同類型的工程項目提供整體化、智慧化的解決方案

資訊科技產品

在港澳地區開展BIM相關業務

機械業務

主要業務時包括集團在香港、澳門地區所承建工程提供機械設備及周轉器材租賃服務，包括房屋機械、土力機械、基礎機械等



1.3 關於報告

1.3.1 報告範圍

本可持續發展報告(「本報告」)的報告期間為2024年1月1日至12月31日(「本報告期」)，報告範圍涵蓋中建香港的主要業務，包括工程、投資、建築科技產品及資訊科技業務。為展現中建香港建築相關業務的可持續發展表現，本報告內之關鍵績效指標數據僅包含中建香港之建築相關業務的營運數據。

1.3.2 報告準則

本報告乃參照《可持續發展報告標準》(《GRI標準》)及聯合國可持續發展目標編製，全面地向持份者展示中建香港於可持續發展方面的努力和表現。本報告結尾附有完整《GRI標準》內容索引，以供持份者參考。

1.3.3 報告獲取及反饋

本報告有中文及英文兩個版本，英文版本中的用語的含義或會與中文本有出入的，應以中文本為準。持份者可從中建香港網站的可持續發展報告部分下載本報告及以往發佈的可持續發展報告線上版。若閣下對本報告有任何疑問、評論或反饋，歡迎發送電子郵件至 cscec_ccd@cohl.com 與我們聯繫。

1.4 管理層的話

作為植根香港45年的總承建商，中建香港始終將可持續發展深度融入企業策略，透過系統性變革推動行業轉型升級。我們自2019年連續六年發佈「可持續發展報告」，嚴格遵循全球報告倡議組織(GRI)標準及聯合國可持續發展目標(SDGs)，持續以透明化信息披露構建與業主、分判商、公司上下同事及社會各界的價值共識。

2022年，我們重新構建可持續發展框架，並推出了「P.E.A.K」理念。秉承以人為本(People)，關懷員工和工友，心繫社區，打造環境(Environment)友好的低碳施工方案，並與學術界及供應鏈夥伴協作(Alliance)，為香港發展建造更多重要項目(Key Projects for Hong Kong)，從而實現香港2050年前邁向碳中和的目標。

中建香港秉持以人為核心理念，通過創新引領建造業可持續發展進程。2024年，我們實現業界突破性成就——成功獲取中信銀行(國際)核准的5億港元社會責任貸款，締造香港建築企業同類融資規模之最。為呼應國家「3060」雙碳戰略與《香港氣候行動藍圖2050》的時代要求，我們啟動「清潔能源計劃」，成功引進香港首個建築領域氫能發電系統，開創性地將可再生能源技術融入傳統的流程。此外，作為建造業議會工地電氣化和潔淨能源應用的可行性研究工作小組主席，以及建造業創新及科技基金管理委員會、建造安全專責委員會、建築業營商及生產力委員會會員，

我將帶領中建香港積極搭建協同平台，與業內機構進行技術交流及分享，構建起開放共贏的可持續建設創生態圈。

2024年，我們以三大標杆工程詮釋可持續建設的多元維度：中環新海濱IL9088發展項目總承包工程(3A地盤)、元朗防洪壩及明渠改善計劃、九龍聖母醫院重建項目，持續輸出香港建造標準的國際影響力。在我們的共同努力下，中建香港的可持續發展方針持續獲得多方認同。

面向碳中和願景，我們將以「三個深化」開啟新征程：深化ESG治理體系與業務決策的融合度，深化建築行業低碳技術成果轉化，深化產業協同創新網絡密度。作為香港城市建設主力軍，中建香港將持續賦能城市建設與生態文明的共生共榮，譜寫可持續發展的時代答卷。

孔祥兆先生
董事長

我們深知在全球產業格局深刻變革的今日，可持續競爭力已成為企業基業長青的核心命題。

孔祥兆先生
董事長

1.5 持份者參與

1.5.1 持份者溝通

在實現可持續發展的路上，我們積極尋求合作和共同努力，傾聽社會各界的意見。在各部門的配合下，中建香港透過可持續發展議題進一步促進與各主要持份者的交流。這讓我們更好地了解各主要持份者的需求和期望，並將其納入我們的決策過程中，加速可持續發展的進程。

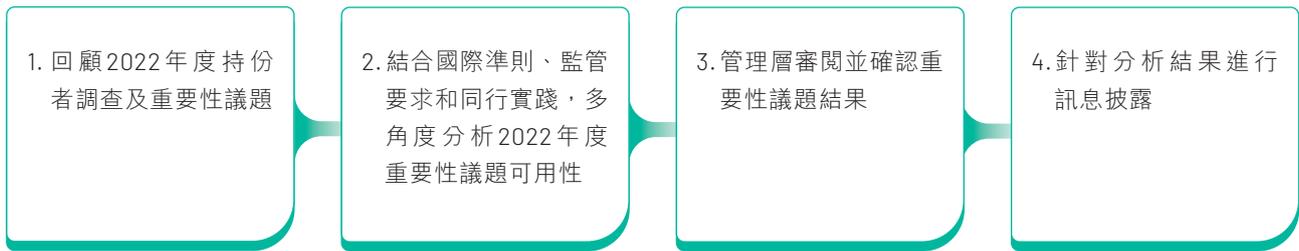
持份者	主要溝通渠道
管理層 	<ul style="list-style-type: none"> 訪談 問卷調查 電郵 匯報會議
員工 	<ul style="list-style-type: none"> 訪談 問卷調查 申訴渠道 員工康樂活動及志願活動
發展方 	<ul style="list-style-type: none"> 訪談 問卷調查 電話／電郵
其他發展商(不包括政府) 	<ul style="list-style-type: none"> 問卷調查 電話／電郵
行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> 訪談 問卷調查 交流會 電話／電郵
商業夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> 訪談 問卷調查 會議及研討會 實地視察 電話／電郵
社區 	<ul style="list-style-type: none"> 訪談 問卷調查 電話／電郵

1.5.2 重要性評估

重要性評估及確認流程

在2022年度，我們依據《GRI標準》的逐步指引，執行了一項完整且全面的重要性議題鑑別分析。2024年，我們協同顧問公司，透過整合《GRI標準》、宏觀趨勢研究、評級機構及SASB準則的行業重要性議題分析，以及同業重要性議題比較等多元方法，重新審查2022年評估結果的可用性。經管理層審核確認，最終確認了2024年度可持續發展重要性議題及未來發展方向。

重要性審視、分析及確認流程



1.5.3 重要性評估結果

經審議，2024年度可持續發展重要性議題維持與2022年度相同。我們進一步分析了各項議題的潛在風險及機遇，於下方表格完整呈現。

重要性議題	風險		機遇	
	描述	影響程度	描述	影響程度
 <p>應對勞動人手短缺</p>	<p>工程建造業面臨人才資源競爭日趨激烈，技術工人不足可能引發工程進度延誤、品質管控風險，進而影響中建香港的企業聲譽與客戶滿意度。中建香港需透過強化工藝培訓及導入創新施工技術等措施維持人力資源水準，惟此類舉措將同步提升營運管理與財務支出成本。</p>	<p>高 </p>	<p>藉由系統化在職培訓與新型建造技術應用，可有效提升技術工人的技能水平與生產效率，進而強化企業市場競爭優勢並創造可持續的經濟效益。</p>	<p>中 </p>

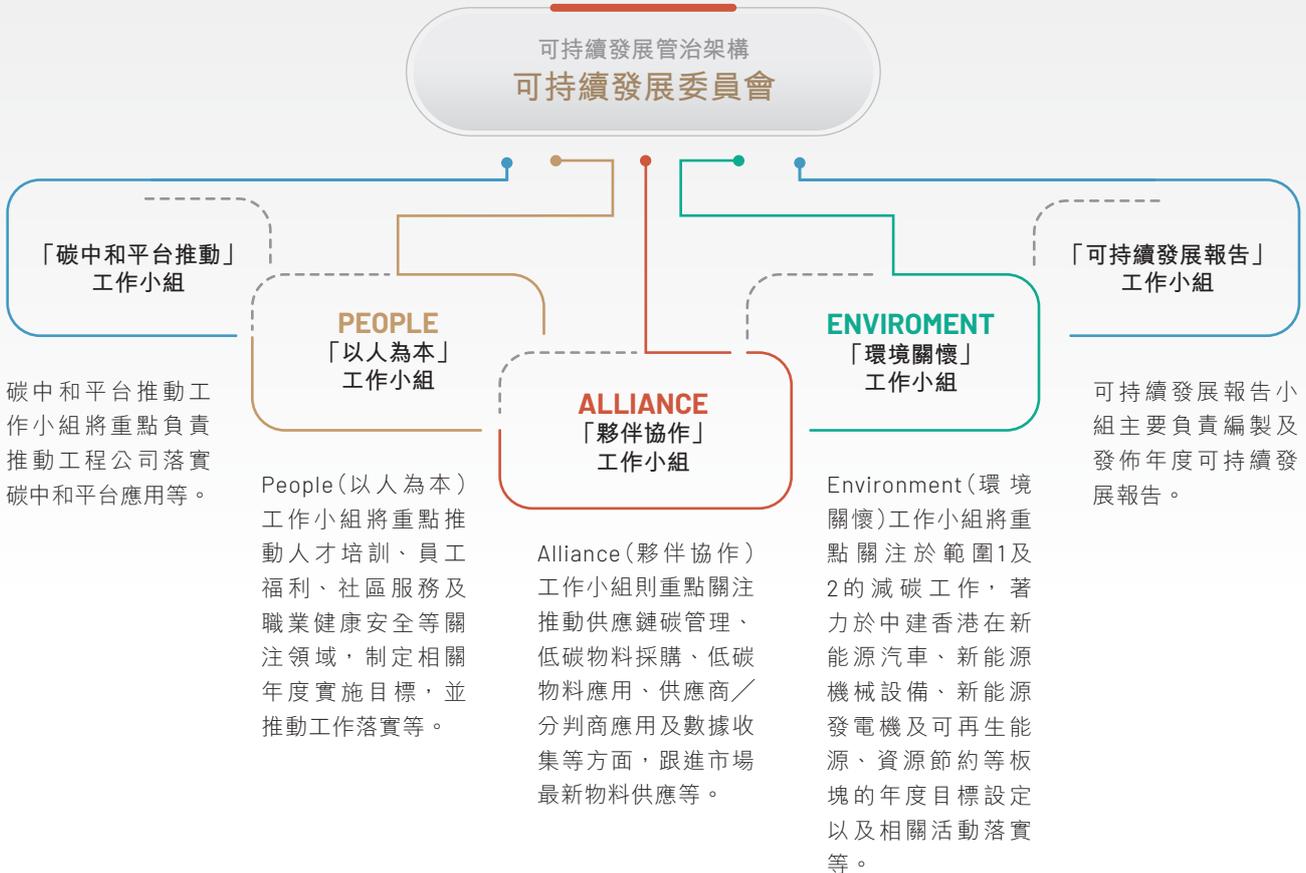
重要性議題	風險		機遇	
	描述	影響程度	描述	影響程度
促進行業人才發展 	人才吸引與留任措施的不足可能導致人員流失、招聘難度增加，進而影響工程品質與施工進度。	中 	透過提供具市場競爭力的薪酬福利及優質職場環境，提升員工滿意度與歸屬感，有效吸引及留任專業人才，降低招募與培訓支出，同時強化中建香港的企業形象。	高 
			透過強化與業界及學術機構的協作，促進建造實務經驗與專業知識的傳承，此舉不僅能提升技術專業度與業界聲望，更有助於擴展中建香港的市場競爭優勢，創造持續性的營運收益。	中 
建立安全工作文化 	缺乏安全管理制度與培訓，可能引發工安事故及人員傷亡，進而損害中建香港的企業形象與財務表現。	高 	透過提升職業安全衛生標準及改善工作環境，有效降低意外發生率與人員傷亡情形，同時增進員工工作滿意度與留任意願。	中 
	工作場所存在的健康安全風險，包含職業性及慢性疾病、傷殘甚至死亡等，可能導致人才流失、招募困難，並影響工程品質與進度管控。	中 	建立完善的安全管理文化不僅能提升企業形象與信譽，增強客戶信心並創造長期營運效益，同時符合投資者期待與監管機構規範要求。	高 
產品質量與安全 	建築工程品質與產品責任直接影響公共安全，其生產穩定性更攸關社區居民生活品質。若出現品質瑕疵或安全隱患，將嚴重損害中建香港品牌聲譽，並可能引發法律糾紛。	高 	透過加強產品品質管理體系，確保客戶與使用者健康安全，建立快速回應與修正機制，可有效提升客戶滿意度與信賴感，增強企業市場競爭力。	高 

重要性議題	風險		機遇	
	描述	影響程度	描述	影響程度
<p>探索建築施工碳中和</p> 	<p>實現施工項目碳中和需投入額外成本，並承擔技術與市場風險。</p> <p>企業應系統性推進節能減排與清潔能源開發，以落實雙碳目標。面對中國內地與香港節能減排、溫室氣體管控的雙重壓力，中建香港應積極參與碳交易市場、運用綠色金融工具、把握新能源政策優勢，加速低碳技術創新與產品研發，以掌握綠色轉型先機。</p>	<p>低 </p> <p>低 </p>	<p>實現項目施工碳中和，不僅能提升企業聲譽與競爭優勢，符合國家雙碳政策方向，更能促進可持續發展；碳中和項目開發亦可創造新的企業收入來源。</p>	<p>低 </p>
<p>科技創新</p> 	<p>建築信息模型(BIM)、模塊化集成建築(MiC)等新興技術已成為工程建設行業的主流發展方向，同時新能源開發與應用技術也在電力生產領域形成顯著趨勢。若對技術變革持保守態度，或缺乏對創新技術的理解與投入，將可能阻礙企業發展進程。未能及時投資技術創新，恐導致施工效率與市場競爭力下滑，進而造成市場份額萎縮。</p>	<p>高 </p>	<p>積極採用創新工程技術可顯著提升施工安全性與作業效率，有效降低運營成本，並推動工地管理數字化轉型，使中建香港在激烈市場競爭中佔據優勢地位，更能吸引追求創新解決方案的優質客戶。</p> <p>通過與業界企業及科研機構建立戰略合作，共享專業知識與技術資源，可針對複雜技術難題開發出更具協同效應的高效解決方案，實現多方共贏的發展格局。</p>	<p>中 </p> <p>中 </p>
<p>廢棄物管理</p> 	<p>面對循環經濟模式興起及堆填區容量飽和壓力，預計廢棄物管理法規將日趨嚴格。</p>	<p>高 </p>	<p>透過減少資源浪費與降低環境污染，中建香港不僅能有效控制營運成本，更可提升市場競爭力與長期經濟效益。</p>	<p>中 </p>
<p>客戶及企業資料保障</p> 	<p>網路安全事故可能影響企業營運穩定性，而資料外洩事件更可能損害企業聲譽，甚至引發法律訴訟與罰款風險。</p>	<p>中 </p>	<p>完善產品品質管控機制，確保客戶與使用者健康安全，並建立快速應變與修正程序，可顯著提升客戶滿意度與信賴感，進而強化中建香港的市場競爭優勢。</p>	<p>低 </p>



1.6 可持續發展管治

為深化「P.E.A.K理念」戰略實施效能，我們設置可持續發展委員會，並由董事長領銜，統籌制定ESG戰略規劃、審定關鍵績效指標及監督全週期實施進程；下設五個工作小組專注於「P.E.A.K理念」的策略方針以及推動碳中和平台的應用等，建立從戰略解碼到項目落地的閉環管理機制。





1.7 重點獎項

中建香港在香港品質保證局主辦的「香港綠色和可持續金融大獎2024」中一舉獲得三項重量級獎項，包括「傑出綠色和可持續貸款發行機構(建築及工程業)」—卓越遠見社會責任貸款框架、「傑出綠色和可持續金融發展領袖」及「傑出綠色和可持續金融發展策略專才」。三個獎項充分展現香港社會及專業機構對中建香港可持續發展方向，以及引導資本流向社會責任項目的領導力的高度認可。





以人為本

中建香港2024年再度蟬聯「年度僱主-傑出大獎」桂冠，成為業界唯一獲此殊榮的建築企業。同場更憑藉創新打造的差異化人才管理體系，斬獲「最佳人才管理策略大獎-傑出大獎」，實現人力資源領域雙重認證。此次雙獎加冕不僅彰顯集團在人才品牌建設的標桿地位，更印證我們的戰略性人力資源管理模式已達行業領先水平。



環境關懷

中建香港榮膺由星島新聞集團與香港理工大學聯合主辦的「ESG 認證計劃」雙項殊榮—「ESG 嘉許認證」及「ESG 卓越環境表現專業獎」。此項殊榮彰顯了本集團在環境、社會及管治(ESG)領域的卓越表現與可持續發展實踐所獲得的業界認可。展望未來，中建香港將堅定踐行可持續發展理念，持續深化在 ESG 及可持續金融領域的實踐與探索，不斷為香港社會的可持續發展貢獻力量。



夥伴協作

中建香港再度閃耀日內瓦國際發明展，以自主研发成果蟬聯國際殊榮。繼去年首度參展後，本公司今年憑 C-SMART 工程管理數字平台及一系列創新產品獲得四項國際大獎，包括賽事最高榮譽—評審團嘉許金獎，以及金、銀、銅三項大獎。此次佳績印證中建香港在工程數位化領域的全球領先地位。透過持續推動智慧建造技術創新，公司正加速建築業數位轉型進程，有力支持香港特區政府「再工業化」策略實施，為產業高品質發展注入新動能。



建造香港

中建香港柴灣道391號及地段178號住宅發展項目憑藉其創新設計與實踐，榮獲「聯合國可持續發展目標香港成就獎」。該項目設計充分響應SDG 7(經濟適用的清潔能源)、SDG 11(可持續城市及社區)及SDG 12(負責任消費與生產)等核心目標，展現香港在可持續城市發展的前瞻性。此獎項不僅肯定中建香港在環境、社會與經濟效益的平衡實踐，更為業界樹立標杆，推動公私營機構深化可持續發展行動，加速香港實現2050碳中和願景。

以人為本

中建香港深諳「以人為本」乃企業可持續經營之根本。秉持此核心理念，我們不僅著力構建兼具創新動能與人文關懷的職場生態，更透過優化人才培育機制與職涯發展藍圖，使組織凝聚力與專業效能相得益彰。為深化企業社會責任實踐，我們創新結合金融工具與建築專業，於2024年10月成功獲批5億港元社會責任貸款，專項推動啟德世運道簡約公屋項目，透過「組裝合成」技術加速基層住屋供應，實現居住正義與低碳轉型的雙重承諾。為開創共享價值經營模式，使企業價值與社會效益能夠共存。我們持續拓展公益參與層面，善用企業資源踐行社會責任，從社區營造到弱勢扶助皆可見團隊群策群力的實踐軌跡，達至社區共融，期能以建築專業為支點，為社會創造可持續的正向循環。



■ 高振宇(左)
元朗防洪壩及明渠改善計劃內派工程師

■ 申耀輝(右)
元朗防洪壩及明渠改善計劃內派工程師



社會責任貸款簽約儀式

2024年10月28日



■ 中建香港與中信銀行(國際)簽署5億港元的社會責任貸款

前排由左至右：中建香港常務副總經理黃江；中信銀行(國際)執行董事總經理、公司業務副總監岑偉立
後排由左至右：中國建築國際執行董事兼行政總裁、可持續發展委員會主席王曉光；財經事務及庫務局局長許正宇；
中信銀行(國際)副行政總裁、公司業務兼財資及環球市場總監柏立軍

2.1 社會責任貸款

中建香港的社會責任與擔當不僅深化社區參與，更體現在構建金融創新與社會價值的轉化平台。作為ESG實踐的行業先行者，我們於2024年完成5億港元社會責任貸款，打破香港建造業社會責任貸款記錄。

中建香港項目獲5億元社會責任貸款，貸款金額為香港建築界歷年之最

中建香港積極履行社會責任，推動社區共融發展。2024年10月，我們成功獲中信銀行(國際)批出5億港元社會責任貸款，創下香港建築界同類貸款金額的歷史新高。這筆資金將專項用於啟德世運道簡約公屋項目，切實幫助基層市民改善居住環境，提升生活品質。

該項目採用「組裝合成」建造法(MiC技術)，較傳統方式縮短40%建屋週期。技術優勢同步降低現場人力需求，提升工程安全性，實現經濟、社會與環境效益三贏。自1984年承建首個公屋至今，中建香港已累計提供13萬個公屋單位，佔全港公營房屋15%。

此次融資顯示金融界對我們ESG實踐的高度認可，亦反映香港社會推動綠色建築的共識。項目不僅呼應政府「簡約公屋」政策，更通過MiC技術減少碳排放，加速建造業低碳轉型。未來，我們將繼續與各界攜手，以創新科技推動社會公益，共建包容、和諧、可持續的美好社區。



■ 啟德世運道簡約公屋項目



■ 簽約儀式同場亦舉辦「2024香港可持續發展創新研討會」

2.2 智慧驅動 安全賦能

中建香港秉持安全至上理念，同步推進安全管理革新與智能化技術應用，全方位構建可持續發展的建築生態。在職業健康安全領域，公司通過明確責任制度與定期危害預知訓練強化風險防控，同時積極建構智能化建造技術體系，以承建項目為試點，推動數碼化機械人應用，形成可複製的智能施工週期，透過安全管理與技術創新的雙軌並進，為業界轉型提供系統性解決方案。



■ 多功能巡檢機械人

2.2.1 職業健康及安全管理體系

中建香港高度重視員工的健康和安全。我們奉行安全第一的管理理念，並取得ISO 45001:2018 職業健康安全管理體系認證。我們透過制定《安全及健康政策》、《安全及健康管理工作程序》、《安全施工計劃》、《安全及健康管理手冊》等策略，嚴格執行安全防範措施，展現我們對職業健康與安全的承諾和管理方向。

在公司內部的安全生產委員會協助下，我們針對地盤施工的安全考量設立八大安全承諾，亦每年制定安全和健康目標和指標，每半年進行安全審核，以檢查整體表現。我們的安全及健康管理指標是千人工傷意外率低於8，或者10萬工時意外率低於0.222。



建立高標準安全及健康工作環境



定期評估並發佈工程所產生的安全及健康的危害和風險



向員工提供安全教育和訓練



與員工建立有效的溝通和諮詢渠道



重視員工參與職安健管理體系決策過程



嚴格遵守法規和合約要求



通過安全氣候調查提升工人的安全行爲



採取合理可行措施和創新方法延續改善安全及健康表現

公司藉著持續完善安全制度、提供安全培訓、實施獎罰制度、加強現場監管及引入安全智慧工地等措施協助工友養成良好安全習慣及文化，保障工地安全。

陳國輝

中建香港安全環保部助理總經理



為深化職業健康安全治理效能，中建香港建構員工參與式決策機制，將前線人員納入安全管理體系優化流程。透過有效的溝通和諮詢渠道，系統性完善勞資協作風險管控模式。本集團同步實施安全行為基準化工程，結合安全氣候調查，推動從遵規守則到自主管理的安全意識進階，切實強化作業現場風險預控能力。

同時，我們提供多元化的安全及健康培訓，包括入職培訓、平安咭培訓、專題培訓、工地座談及管理培訓等。在本報告期間，我們已經舉辦了各類培訓共計51,464次，累計2,277,075人次參與。

周密監管 賞罰分明

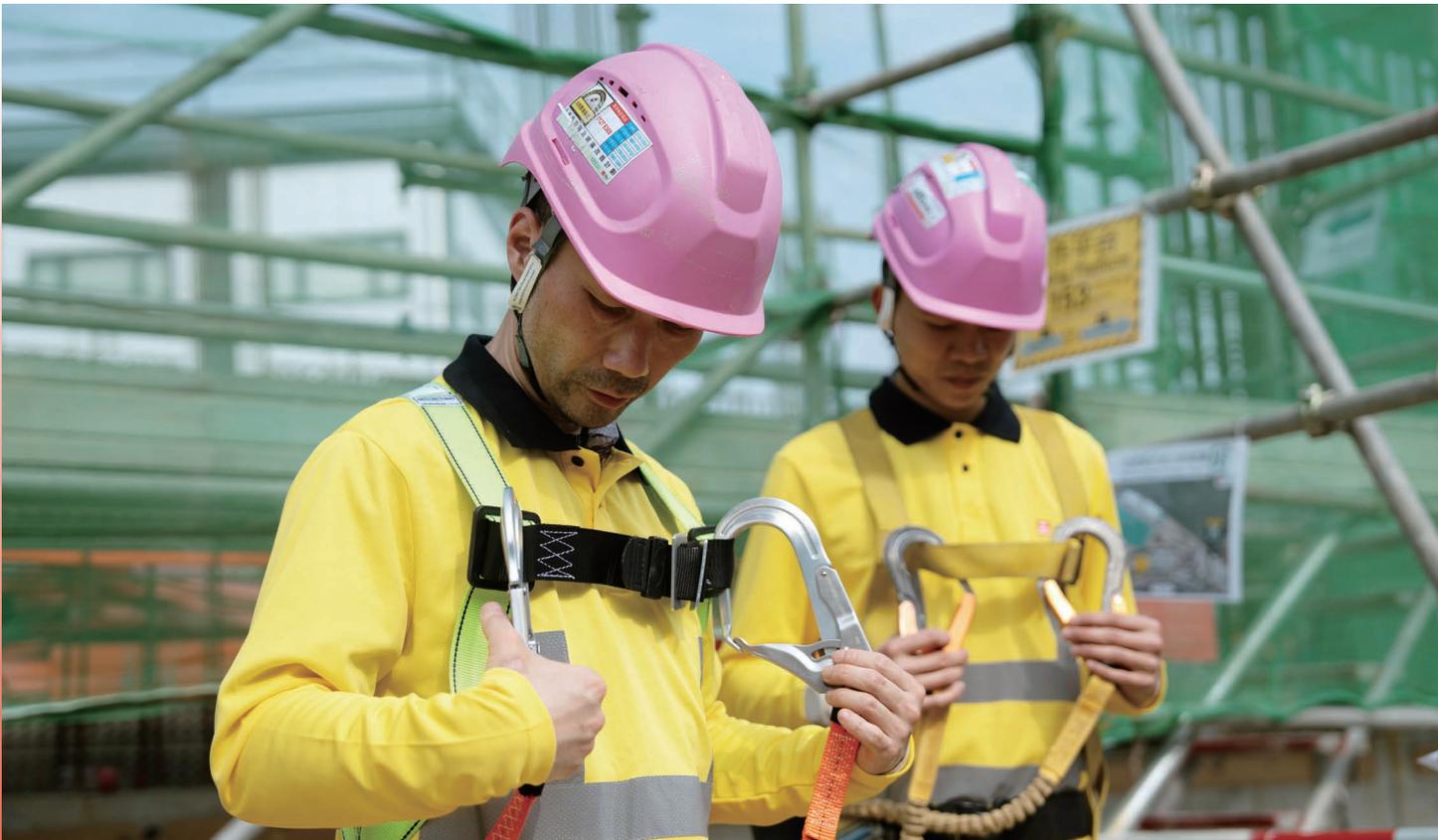
我們制定了《地盤前線管理人員安環管理分區責任制度》，各地盤根據工程性質及人員配置等情況對地盤範圍進行合理分析管理，落實前線管理人員責任制，並實行相應的獎懲機制。此外，我們亦制定《地盤分判商打工人安全管理辦法》，明確分判商打工人須負責的日常安全進度，執行地盤相關的安全措施要求等。公司的地盤文明施工小組則將會針對各分判商打工人的安全管理表現進行評分，並每月選出「安全打工人」，向其頒發獎狀並發放獎金。

風險管理 員工協同

中建香港建構全週期風險治理機制，系統化執行危害辨識、風險評核及事故溯源三階管理程序。於工程啟動階段開設施工前風險預控會議，召集相關部門解析作業節點潛在風險。若發生重大工安事件，我們將嚴格執行事故溯源程序，由高階主管主持根本原因追溯與責任歸屬判定，持續精進本集團安全治理效能。

此外，我們鼓勵員工可以通過意見箱、熱線電話或幸福工友APP報告工作相關的安全隱患，並有機會按《行為安全之星活動管理辦法》獲派發行為安全表彰卡。我們亦採取多項措施降低員工職業病風險，並對特殊工作環境的員工安全健康監測和體檢。若發現工人患上職業病，工地將採取措施以防止工人繼續暴露於有害物質中。

本年度，地盤區域內受傷員工人數為4人。



2.2.2 C-SMART 工程管理數字平台



中建香港深度對接香港特區政府「再工業化」戰略導向，系統性推進建築工程全流程數碼化轉型。基於智慧建造發展藍圖，我們自主開發「C-SMART 工程管理數字平台」，以人工智能、智能傳感器、物聯網、雲端分析和「BIM」創新及先進的技術，和智能解決方案取代重複和繁瑣的工作，從而提升生產力和項目的效率及品質。同時，我們致力於實現即時監控，以維護安全的工作環境和提高環境績效表現。

安全完善	<ul style="list-style-type: none"> 利用物聯網和人工智能技術進行各種實時監控和及時預警，大大提升工地安全水平 以智能監控設備對工人和前線現場人員進行人員統計、工人實時定位、工人軌跡追蹤、工人體徵監測、工人區域逗留時間記錄等，實現人員綜合大屏管理 DMS 駕駛安全管理監控駕駛員狀態和表現，提供盲點偵測和駕駛輔助功能
掌握時間	<ul style="list-style-type: none"> 實現建設全過程的數字化與智能化，令工程決策更科學及時，加快項目建造所需時間
管理成本	<ul style="list-style-type: none"> 通過智慧物流管理、混凝土管理、鋼筋管理及車輛信息等多方物資材料管理，即時獲取相關信息和庫存狀況，確保工程順利進行
優化質量	<ul style="list-style-type: none"> 透過網上技術指導及交流系統實時觀看技術指導視頻，以及採用「TransTrack」對現場進行檢查和監控，實現線上全過程閉環管理
提升生產力	<ul style="list-style-type: none"> 提供一個信息共享平台，實行暫行管理模式以提高管理和生產效率 透過使用沉降監測、圖片同屏對比、天秤相機測繪及監測、BIM 等設施提高整體建造進度及準確性
實現可持續 環境保護	<ul style="list-style-type: none"> 透過採用環境能耗綜合大屏、漏電監測系統、廢料傾倒管理等多途徑實行施工環境自動化監控

SmartTrack 智慧人員綜合管理系統

SmartTrack 是一款專為建築工地人員智慧化管理而開發的創新性綜合監測系統。中建香港利用該系統成功搭建了基於人臉識別技術的人員考勤系統與工人動態追蹤管理系統，並整合應用了物聯網技術、生物識別技術、無線射頻識別技術和藍牙低功耗即時定位技術等多項先進科技手段。該系統能夠為施工現場提供更加精準和完善的資料支援，從而顯著提升工地安全管理效能。

SmartTrack 的四大關鍵部件：



智能安全帽(SmartChip)是我們產品的關鍵組件之一，整體重量僅100公克，內建電池續航力可達兩年。採用工業級塑料外殼設計，具備防水、防塵及防撞擊三重防護功能，能有效保障施工人員的作業安全。



工人身份配對設備(SmartLink)專為與智能安全帽(SmartChip)協同運作而設計，安裝於工地出入口的閘機裝置上。當施工人員通過閘機時，該設備能在1至2秒內完成身份識別流程，將人臉辨識系統所獲取的工人身份資料即時同步至對應的智能安全帽中。

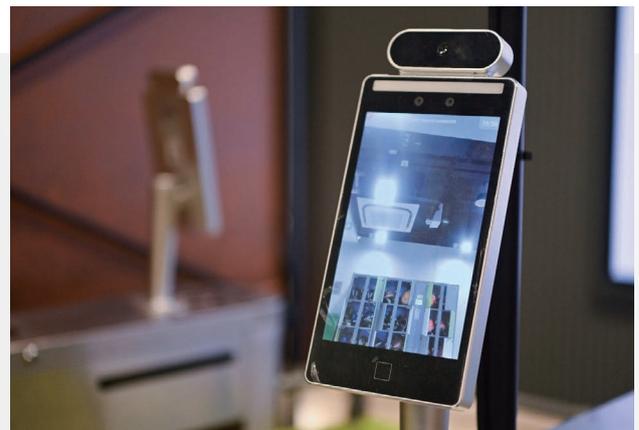


定位基站(SmartHub)部署於工地主要作業區域，可實現對施工人員的精準實時定位監控。該設備採用簡易安裝設計，支援即插即用功能，在開放環境下可提供約900平方公尺的有效通訊覆蓋範圍，並同時兼容4G行動網路與WiFi無線網路雙重連接模式。



智能手錶可提供精準實時室內外定位，並監測工人的健康資料，如心率、血壓、體溫等。同時支持SOS緊急救援功能，工人在遇到危險或感到不適時，只需啟動SOS警報即可。警報信息亦即時推送到移動應用程式和C-SMART集中管理平台，確保工人安全。

數據透過WiFi無線網絡或4G移動網絡實時傳輸至雲端伺服器，並同步顯示於「C-SMART工程管理數字平台」。C-SMART具備多重管理功能，包括：即時呈現工作人員出勤紀錄、各作業區域人力配置狀態、承包商資源調度情況，以及防疫追蹤管理等關鍵資訊。



■ 人臉識別機

數碼化機械人



高效率



高覆蓋



高質量



高質精準度



安全

室內噴塗機械人

中建香港應用的室內噴塗機械人，結合了建築信息模擬[BIM]技術、自動路徑規劃和室內導航技術。這使得機械人能夠實現一人多機遠程靈活操作，讓機械人自主穿梭於屋內，完成自動噴塗。即使在光線昏暗的環境下，也能準確完成內牆和天花板的噴塗工作。使用這一機械人，只需約30分鐘，就能完成一個300呎單位的內牆和天花板噴塗工作。



批灰機械人

利用多個傳感器構成，並具備自主感知和避障技術，使其能夠自動進行牆面刮灰工作。此機械人還能夠完成牆面水泥粗打磨、自動刮灰、細打磨以及油漆噴塗等工序，最高可達6米施工高度。在施工過程中，機械人還配備了自動吸塵技術，保持現場環境整潔，大幅改善了工地形象。同時，採用5G傳輸技術，負責人能夠遠程監控施工情況和實時數據。

自適應焊接機械人

此款機械人可安裝於特定裝置上，利用ARC (Automatic Reference Counting) 模式在不同位置和環境工作，實現減少工人直接暴露於焊接的風險並提升安全及生產效率。



材料內運機械人

材料內運機械人具有人形識別功能，能跟隨使用者行走並避開障礙物。每次載貨量可達約250公斤，相當於5包英泥的重量。機械人體積小巧，方便在大樓標準層走廊內運送材料，顯著減低了工友在地盤內搬運建築材料的安全風險。

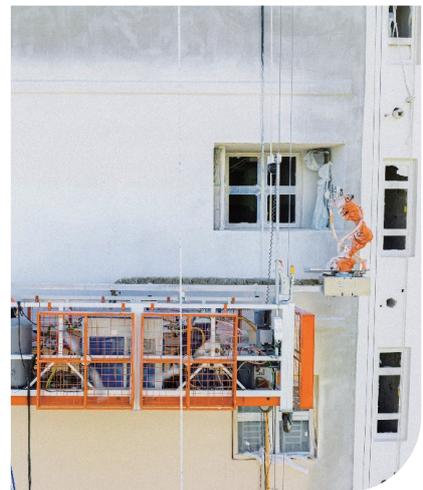


多功能巡檢機械人

多功能巡檢機械人具備日夜間巡邏，噴霧式消毒功能、360度定點拍攝、實時影像串流、掃描場景及創建地圖等功能，可以執行各種任務，如運輸、檢測和清潔，同時減少人力成本和工時，提高工地整體效率和安全性。

外牆噴塗機械人

工友可在地面發指令，讓機械人代替工友完成高空油漆噴塗。機械人每次可於2.5至3小時內完成一道約3.5米寬、36層高的外牆立面噴塗，並能夠實時計算噴塗面積。這項技術使用吊船平台風力穩定控制演算法，保持設備穩定，減少晃動，提高油漆工程品質。



2.2.3 員工安全保障

中建香港透過設置「安全智慧工地」智能化管理平台，結合智能監控系統與數據分析技術，同步開辦多元化職業安全推廣會及員工競賽活動，全方位強化職場安全防護體系。中建香港致力於多維度管理策略不僅有效提升工地安全風險管控精度，更透過科技賦能與人文關懷雙軌並進，切實保障從業人員身心健康，建構預防性安全管理生態。



中建香港「安全智慧工地」標籤計劃實踐典範

發展局與建造業議會於2024年5月推出「安全智慧工地」系統標籤計劃，透過實地巡查與嚴謹評核機制，認證創新科技與智能管理系統深度整合的示範工地，推動業界數碼轉型。中建香港在此計劃中表現卓越，旗下34項目成功獲頒認證標籤，涵蓋房屋、醫療、渠務以及綜合發展項目等，彰顯企業於智慧工地管理的領導地位。

中建香港獲認證項目涵蓋多元工程領域，包括啟德世運道簡約公屋、啟德新急症醫院、元朗防洪壩及明渠改善計劃，以及港深創新及科技園1A階段主合約發展項目。其中，渠務署元朗防洪壩項目更獲選為媒體示範工地，其C-SMART中央管理系統(CMP)整合物聯網與人工智能技術，為業界樹立安全革新典範。工地全面配備工人智能手錶，實時監測生理數據，建立健康預警機制；結合AI影像分析系統，當閉路電視偵測到未佩戴安全裝備、人員進入高風險區域時，現場即觸發聲光聯動警報，同步通知管理平台介入處理。透過即時定位、風險預判與智能決策三層防護，此技術能提前預防事故，實踐「零傷亡願景」。



促進「工地零意外」中建香港舉辦「安全推廣會」

為進一步提升香港建造業界的職安健意識及推廣工地安全文化，中建香港於2024年4月成功舉辦「香港安全推廣會」。本次安全推廣會以線上線下形式同步進行，共吸引2,000位中建香港員工積極參與，其中包括中建香港多位管理層、項目經理、地盤代表等關鍵崗位。

在本次推廣會中，多位中建香港的項目負責人針對不同地盤的特點，分享了與安全相關的資訊，包括地盤福利設施、建造設計安全、本質安全管理應用、密閉空間安全管理、動態風險評估等。值得一提的是，中建香港的團隊對近年受到業界高度重視的智能安全科技在工地的實際應用進行了分享，現場反響熱烈。

本次推廣會中，中建香港亦邀請多位建築業行業領袖為一眾參加者進行分享。未來，中建香港將會以實現「工地零意外」的愿景而奮鬥，同時積極與業界攜手，共同提升建築業界的職安健發展。



■ 模擬高空墮落安全訓練

中建香港將工地整潔列為安全管理核心指標，推出《地盤整潔比賽》強化全員安全意識。未來，我們將持續深化「整潔即防護」的預防性安全文化，為建造業樹立風險管控新標竿。2024年，我們持續優化健康安全工作環境，並屢獲國內外權威機構肯定，包括政府單位、國際認證組織及產業協會頒發之職業安全殊榮，彰顯本公司在ESG領域的實踐成效。以下謹列舉部分代表性獎項，以資佐證：

獎項名稱	頒發機構
公德地盤嘉許計劃 - 1個金獎、2個銀獎、2個銅獎、5個優異獎，共10項殊榮	香港發展局
建造業安全獎勵計劃2023-2024 - 3個金獎、5個銀獎及銅獎、優異獎等共20項殊榮	香港勞工處、職業安全健康局、發展局、房委會及業內團體等
「職安健創科大獎」公開組金獎由海宏技術奪得	職業安全健康局及勞工處



當大家開始明白地盤整潔
可以提升工作效率，
就慢慢接受和認同，
也漸漸變成推動力，
更好地貫徹地盤安全計劃。

趙子明

助理安全經理
(三跑道系統項目—北跑道改建工程)



中建香港舉辦2024屆見習青年人才啟航班，為期3天，通過啟航禮、參訪座談、項目參觀、建築科技體驗、戶外拓展等活動，協助見習青年人才快速融入

2.3 人才發展 社區關懷

我們始終秉持「匯聚奮進者，激勵有為者」的核心價值構建人力資源管理體系，制定完整的僱員政策與標準化作業指引，在確保符合各項勞動法規要求的前提下，充分展現企業對員工權益的重視。我們持續打造多元共融的優質職場環境，提供具市場競爭力的薪酬福利制度，並規劃系統化的職涯發展培訓課程。這些人力資源策略的有效實施，不僅強化了員工的組織歸屬感，更為人才發展開創了寬廣的成長空間。

中建香港重視提升員工的專業技能和綜合能力，以配合員工個人職業發展與公司業務發展需求。我們為員工提供多元化培訓支持，包括「4+1」培訓體系、人才發展計劃、個人進修資助及進修假期等培育措施，致力培養專業人才。



「4+1」培訓體系



人才發展計劃



個人提升資助及假期

2.3.1 人才管理

中建香港堅持「社會招聘」和「校園招聘」雙管齊下，著重積極引進公司治理人才、專業高端人才、科技研發人才、優秀青年人才，面向全球延攬人才，構建多元人才配置體系，同時全面打造具市場競爭力的薪酬體系和激勵體系、多元化福利體系。

1. 市場化薪酬體系：有效地吸引和保留人才

我們提供具備市場競爭力的薪資水平，並特別設置汽車津貼、交通津貼、午膳津貼、通訊津貼等各類津貼，滿足業務及員工需求。

2. 雙軌制激勵體系：物質和精神激勵並重

我們在激勵分配時始終強調業績導向，向關鍵崗位、前線崗位傾斜。不僅設有績效花紅、專項獎金等物質激勵，即時獎勵貢獻突出的員工；同時注重精神激勵，每年定期開展優秀員工年度評優、各類榮譽嘉獎，肯定人才的辛勤付出。

3. 多元化福利體系：保障員工福祉與長期發展

除了法定福利外，我們為員工提供優於法例的年假、生日假、關懷假等各類假期，更設有員工及家屬保險計劃、長期服務獎、教育資助金、員工子女獎學金、各類康體活動等福利舉措。

在員工福祉維護層面，我們設立幸福委員會與聯誼會，定期籌辦多元文體活動，強化職場外生活支持網絡。此外，我們同步實施職場平等保障機制，明確禁止基於年齡、性別、種族、信仰或身心狀況的歧視行為，嚴格遵守「劃一甄選準則」，確保人才甄選流程的公平性。

人才培育

我們為各類人才有針對性地定制培養方案，覆蓋不同類別的專業人才，為他們構建系統性職業發展框架，為企業高質量營運輸送和儲備穩健的人才資源庫。

中建香港積極開展青年人才培養計劃，吸引更多新力量加入建造行業，為公司的發展注入源源不斷的活力和動力。於2021年起，中建香港實施正式啟動「雙百」青年人才發展計劃，每年度在港招聘千人規模中須包含「雙百」結構指標一即至少包括100名畢業生和100名實習生，並構建涵蓋全方位、多層次的「5+3+X」獨具特色的培育體系，持續推進香港青年人才的全面發展。2024年中建香港全年招募的應屆畢業生與實習生規模超過300人。

2024年，中建香港結合來自香港、內地、海外各類人才的特質，升級「4+1」專業培訓體系，同步推動的ESG 101互動培訓工作坊，以體系化思維重塑人才培育機制，將ESG核心價值深度植入組織基因。

■ 陳凱倫(左)，
北跑道改建工程 副建築信息經理

■ 黃嘉欣(右)，
新界西堆填區擴建計劃 高級合約工程師

中建香港面向內派港聘員工優化「4+1」培訓體系

中建香港以「4+1」培訓體系為核心，透過「聽、看、輪、做」全方位的培訓，提升員工專業技能，挖掘發展潛能，持續開展「高質量發展」研習營、「築將計劃」項目經理成長營、MiC「營銷班」、「研途計劃」專業研習班、「見習青年人才啟航班」、「潮涌香江」集訓營等培訓項目，深化打造「領潮」微課平台、「領潮學堂」培訓品牌，持續提升人才隊伍質量。

培訓以外，中建香港積極組織開展員工文體公益活動，加強團隊建設，營造良好氛圍，持續提高青年員工凝聚力和歸屬感。全年累計舉辦各類文化融合活動70余場。

「中建香港青年會」舉辦「建造業新質生產力」青年論壇，邀請立法會議員及行業專家與青年人才交流，並組織輔警招募宣講及輔警總部參觀、關懷海外人才聯歡會等社會責任及文化融合活動。

公司亦創新成立「中建香港專才會」，旨在支持新赴港人才加強社會聯繫、拓展視野，並積極參與香港建設。2024年舉辦參觀立法會活動，與前全國人大常委譚耀宗及全國人大常委李慧琼等進行座談交流；組織多項文化融合與港情體驗活動，包括「五四青年競技日」、「全城反诈」講座等；並與民建聯等共同舉辦人才簽證講座，全國人大常委李慧琼及特區政府官員等出席，支持打造「國際高端人才集聚高地」，以實際行動助力香港落實二十屆三中全會精神。

聽

看

做

輪

「4+1」課程體系

01 文體公益

02

03 拓展實踐

04

元朗防洪壩及明渠改善計劃
Yuen Long Barrage and Nullah Improvement Schemes



ESG 101 互動培訓工作坊

中建香港於2024年1月17日特邀第三方顧問公司開展ESG互動培訓工作坊。本次工作坊旨在協助中建香港員工深入理解「可持續發展」與「ESG」的基礎概念，掌握全球趨勢對建築業的影響，並探討個人及企業層面的實踐方向。透過案例分析與互動討論，引導參與者思考ESG如何與日常工作連結，進一步探索支持公司低碳轉型、廢物管理及數碼化工程的具體行動，以實現長期企業價值與社會環境共贏。在後續的參與者問卷反饋中，整體滿意度達4.2/5.0，淨推薦指數(NPS)為68，屬卓越水平，多數肯定案例分享與互動設計的啟發性。

後續，公司層面將定期舉辦進階培訓，強化本地案例分享與互動設計，同時推動地盤廢物分類系統與低碳建材普及化；個人層面則呼籲員工落實節能習慣(如關閉非必要電源、雙面打印)，並積極參與環保倡議與創新提案，透過持續優化策略與協作，深化ESG整合。



■ 中建香港為員工提供企業可持續發展ESG培訓工作坊



2.3.2 員工福祉

中建香港將智能建造理念深度整合於建築工程管理體系中。為強化施工安全管控與優化工地人員管理，公司於2021年自主開發「幸福工友流動應用程式」，透過數位化轉型革新傳統作業模式，系統整合電子工作證牌照管理、

安全培訓雲端資料庫及安全履歷追蹤等核心功能。經廣泛採納現場作業人員反饋後，該系統已完成2.0版本升級，新增多項智能管理模組，顯著提升項目管理團隊在多元化工地作業中的統籌效能。

「若有工友善意提醒對方戴齊安全帽，累積足夠『表彰卡』，便會獲得超級市場50元現金券，地盤環境複雜變化太大，不能單靠我們或前綫管工去管理安全，而是要讓每一位工友互相幫忙提點的。」

王柏堅

副安全經理
(合和中心2期發展項目)





中建香港打造「太陽能休息亭」築起高溫防護網

中建香港全面升級夏日職場保障體系，於多個工程項目點建置「太陽能休息亭」，透過創新光儲技術結合被動式降溫設計，為前線人員構建多維度防暑防雨屏障。

太陽能休息亭是一款智慧型儲能產品，採用磷酸鐵鋰電池，配備光伏組件將太陽光轉換為電力。亭內約70平方尺，容納4-6位工友，設有冷氣機、風扇燈、抽氣扇及三個插座，提供舒適休息環境。具備多重安全保護功能，如充放電過流、防短路及高低溫保護，外殼採鍍鋅鋼板，耐用防銹。可接電網或發電機，確保陰雨天時也能持續使用。



■ 中建香港於多個工程項目建置「太陽能休息亭」，為工友提供環保舒適的防暑防雨屏障

防暑護安行動守護勞動者健康

面對持續攀升的夏日高溫，中建香港以科學管理與人文關懷雙軌並進，在工地築起一張「清涼防線」。我們不僅搭建全天候飲水點與休息棚，更配置腰扇和冷卻裝置，讓物理降溫覆蓋作業動線每個節點。

我們還同步開展預防中暑的研討會和培訓課程，以提升對熱相關疾病的徵兆和症狀的認識，並教授適當的預防措施，確保工友在夏季的安全。



■ 「西鐵錦上路站第一期物業發展項目」協助地盤工友在炎熱天氣消暑，派發西瓜及冷飲



■ 員工子女獎學金頒發禮

續「Fun」樂地盤前綫員工關懷計劃

中建香港努力為員工營造職業與身心同步發展的健康職場生態，恆常舉辦各類員工關懷活動，包括重要節日主題工作坊、中醫理療、觀看電影等。組織員工運動俱樂部，亦定期舉辦籃球、足球、田徑、登山、羽毛球等康體團建活動，持續舉辦「續Fun樂地盤」前綫員工關懷活動，將豐富的健康關懷活動帶到地盤。目前覆蓋14個地盤舉辦、超過400名員工參與。頒發第二屆「中國建築員工子女獎學金」，共有65名員工子女獲獎，以支持他們的教育發展。



■ 禪繞畫靜心角



■ 中醫軟管舒筋活絡服務



■ 搏擊操活力站

專業醫療為前綫工友提供健康篩查

中建香港首度將專業醫療資源引入元朗工地，聯動博愛醫院元朗健康中心為前綫工友提供「零距離」健康篩查服務。從血壓、血糖檢測到體脂分析，註冊護士駐場開展個性化健康評估，並針對建築行業高強度作業特點，提供職業病預防指導。

中建香港將持續把醫療服務從診療後端推向風險前端，讓安全防護從物理環境延伸至身體健康，為可持續發展注入更具溫度的內涵。



■ 「元朗防洪壩及明渠改善計劃」項目聯合博愛醫院元朗健康中心為工友提供健康篩查

現在做工程，團隊合作最重要。
女工程師其實能幫工地帶來更多包容氛圍——
大家做事更齊心，氣氛也輕鬆不少。
比如跟判頭、客人解釋工程進度，
女同事開口，大家反而更聽得進去。

公司每年都會表彰女同事的貢獻，
分享成功案例，讓更多人看到我們的價值。

梁嘉敏

中建國際醫療產發展有限公司
屋宇設備工程師



2.3.3 共融同樂

中建香港作為城市建設的領航者，始終將「共融同樂」理念貫穿於企業發展的全週期。在積極推動項目與周邊社區資源共享、文化聯動的同時，更著力構建內部多元融合型組織生態，為不同背景員工打造價值共鳴的發展平台，實現社會價值與企業效益的動態平衡。



「中環 H18C 發展項目」地盤副總管黃明昌助地盤與鄰近路邊市集小販建立良好互信關係

香港中環結志街／嘉咸街(地段 9065)發展項目(中環 H18C 發展項目)

「我係昌哥，喺公司做咗 30 年。」地盤副總管黃明昌(昌哥)，頭戴中建香港紅頭盔，每日穿梭在中環 H18C 地盤與外面的大街小巷間，是連接項目及社區的關鍵人物。

地盤位於中環中半山的固定攤位小販區(路邊市集)，車路窄，人流多。昌哥坦言初接任務時「幾驚青」：「地盤外是一個路邊市集，賣菜的、賣雜貨的，攤販們對地盤印象向來不好，覺得會影響他們生意。不過公司提醒我們，要將心比己。所以開工前幾個月，我已逐檔打招呼，問他們：『工程對你的影響是什麼？我們可以怎樣幫忙？』」

一個市區的工程，有些工序少不免會影響地盤外圍的周邊環境，並必須要作出適當的調配。為縮短路邊市集攤販的休業時間，團隊將工程細分為多個階段進行，讓每次原本要數個月的工序縮減至最短的半天進行，甚至凌晨施工，

把對攤檔營業影響減至最少。地盤更為半圍封的路邊市集加裝風扇、照明，改善那裡的悶熱環境。昌哥觀察街坊反應：「夏天市集空氣不流通，很辛苦。裝風扇後街坊很滿意，我們也高興。」

昌哥每日巡街三次，主動留電話給攤販：「檔主對地盤有意見或詢問，我都會第一時間反饋。街坊見我們反應快，糾紛自然少。」他笑說，幫人修燈、補簷蓬後，攤販態度明顯軟化：「他們現在會先聯絡我，大家有商有量。」

「其實最重要是頻密、主動地關心他們所關心的。」昌哥樸實總結：「你幫他們搬貨，又借水喉給他們接水，他們慢慢就當你『自己人』。人情味就是這樣—你願意走多一步，他們就少一句怨言。」

我們始終倡導多元融合型組織文化，通過構建包容性發展平台助力員工實現職業價值與個人成長雙重提升，為企業可持續發展注入動能。

多元星光暖中建

2024年聖誕季，中建香港為來自馬來西亞、菲律賓、印度等海外人才舉辦聖誕聯歡會，送上祝福。大家打破語言與地域界限，通過趣味集體遊戲與豐富多樣的美食，共同分享家鄉故事，現場洋溢著歡聲笑語。一位來自菲律賓的工程師動情說道：「我每年都參加公司的聖誕活動，今年特地帶上家人參加，親身感受公司的溫暖」。這場跨越國界的慶典，不僅是對多元背景的尊重，更是將文化差異轉為團隊凝聚力的實踐—中建香港始終相信，每一份文化底色都值得被珍視，而真正的「建設力量」正是在此生根發芽。



■ 中建香港為來自海外的員工舉辦聖誕聯歡會

2.3.4 社區關懷



中建香港始終秉持「繁榮香港，服務社會」的企業宗旨，秉持「我們經營幸福」的使命，基於「老有所依、壯有所用、少有所懷、居有所葺及創新空間」構成的「4+X」社會服務框架強化社區關愛行動，並積極開展地盤社區活動重構企業與社區的共生關係，將ESG理念深度融入社區實踐。公司成立至今已發展至超過2,600名義工，2024年全年參與義工超過4,600人次，服務時數超過15,000小時。

■ 「居有所葺」義工隊持續為社區及有需要人士提供如浴室扶手安裝等家居維修義工服務。

2024年，中建香港持續深化「4+X」義工活動體系，推動房屋修繕義工服務，形成「小型家居維修」、「社區美化修繕」、「社區應急支援及搶修」的「三大義務修繕板塊」。此系列義務修繕不僅精準回應基層家庭迫切需求、改善居民生活環境，更以專業技術強化社區抗風險能力，彰顯企業社會責任與社會共治理念。通過凝聚義工力量與社區資源，活動有效促進鄰里互助精神，助力可持續社區發展，同時為香港社會注入人文關懷暖流，成為企業融入地區、服務民生的重要實踐範例。2024全年修繕485戶，累計修繕1,041戶，期間獲得國資委、中聯辦、特區政府等各級領導及社會各界廣泛讚譽。



老有所依

針對長者的
義工服務

壯有所用

針對基層的
義工服務

少有所懷

針對青少年的
義工服務

居有所葺

針對房屋修葺的
義工服務

X創新空間

歡迎員工
提出及自發
各類公益活動



一直以來，公司在推動香港青年成長的道路上步履不停，其中重點推出「中國建築香港學生成長計劃」，助力香港青年成長成才積極推動香港大專、中小學生參與公司的研學交流、實習工作及STEAM工作坊等，藉此豐富學生們的科技知識與實踐經驗。

■ 「元朗防洪壩及明渠改善計劃」項目帶聖基道兒童院學童體驗工程科學及可持續發展的現實應用



香港未來建設者：小小工程師工作坊

「小小工程師」項目旨在響應《行政長官2024施政報告》的號召，致力於支持本地中小學之STEAM教育，並鼓勵來自低收入家庭的學生對建築工程產生興趣。

此項目主要透過與社會福利機構合作，定期邀請小學生及其家長參觀地盤，並參與一系列以實踐為主的學習活動。這些活動涵蓋了防洪壩設計介紹、實物模型展示、發電實驗及積木搭建等，幫助學生理解基本工程概念，並將所學知識具體化。

透過「小小工程師」活動，公司不僅支持了教育普及，還有效地推廣元朗防洪壩項目，進一步鞏固其作為香港防洪教育基地的角色。

公司自2021年起舉辦「香港未來建設者 小小工程師STEAM工作坊」超過15場，服務超過700名中小學生，包括特區政府「共創明TEEN」計劃學員、保安局青少年制服團隊領袖論壇成員等。



組織學生考察團「築」夢北京探尋建築科技，共繪家國情懷

2024年12月，中建香港舉辦「中國建築香港學生成長計劃—建築科技北京考察團」活動，來自香港各大院校建築工程相關學系的31名大學生參加。以「建築科技」和「家國文化」為主題，旨在為學生開拓視野，親身感受國家建築科技的飛速發展，和中華歷史文明的深厚底蘊。

學生們參觀了中國建築集團有限公司主辦的「中國建築科技展」、中國建築國際集團有限公司在北京承建的首個MiC危舊樓改造項目—樺皮廠胡同8號樓（簡稱「樺8項目」）以及到清華大學交流等。學生們紛紛表示，此行了解到的國家科技實力與行業科技實踐，讓他們大開眼界。不僅深化了他們對建築行業未來趨勢的理解，更觸發了對「科技改變生活」的全新思考。



■ 中建香港携手香港大專，帶領工程相關學科的大學生前往北京進行建築科技考察



其中，「樺8項目」居民從遷出到精裝交付、回搬入住，僅需3個月左右的時間，不但能在短時間完工，而且可以減少多餘的建築廢料，不少同學表示，希望能藉此將這項技術廣泛應用在香港的建築行業。



中建香港成立「中國建築社區應急義工隊」，助香港各區加強應對極端天氣及重大突發情況的能力

中建香港持續為建立繁榮和諧的社會做出貢獻



■ 公司與消防處合辦社區應急義工培訓，消防處人員分享救援經驗及急救技巧，超過60名員工參加

2024年8月6日，公司正式成立「中國建築社區應急義工隊」，旨在發生極端天氣或重大事件等突發情況時，為社會貢獻專業義工力量。義工隊前期已有650餘名同事響應動員、踴躍加入。

為了更好地應對各類突發情況，義工隊制定了「三六零管理體系」，即三級指揮體系、六項管理機制、零安全事故運作，形成領導統一、分工清晰、執行高效、閉環管理的應急管理機制。應急義工隊設前線指揮部，下轄七支義工隊伍。港島、九龍、新界東、新界西、離島五大區域各設一支義工隊，另增設機電、玻璃幕牆專業應急義工隊具體執行，可以為社區提供針對幕牆和鋁窗的專業諮詢及維修支援服務。

「地盤在暴雨下沒受到很大的影響，我們還有餘力出動支援，在緊急情況下，上上下下，不論是義工隊伍，還是默默地在背後做支援的單位，解決緊急和民生問題，這些主動關懷他人的行為，讓我體會很深。」

楊宸

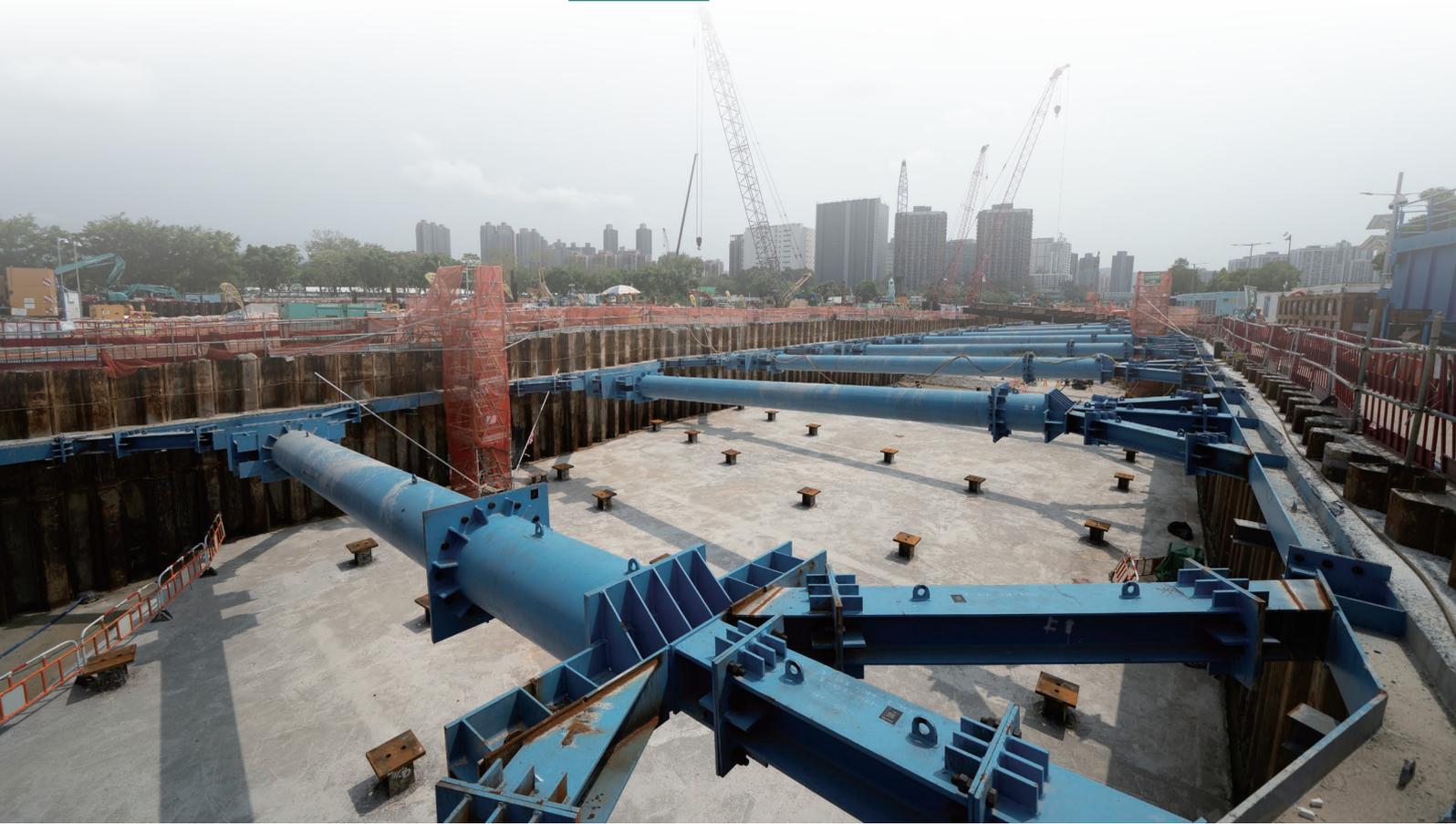
地盤經理(柴灣道391號及地段178住宅發展項目)



環境關懷

中建香港持續致力於推行環境友善的低碳施工方案，重點推動低碳工程技術的創新與應用，以促進規劃、設計、施工、營運及維護等各環節的可持續發展。本年度，我們積極落實相關措施，在持續推進碳中和轉型與綠色施工的同時，亦推動數位化轉型與工業升級，全面實現從設計到日常營運的綠色環保建造模式。





3.1 低碳施工轉型

作為建築業的重要參與者，中建香港充分認識到氣候變遷對業務運營的重大影響。面對日益嚴峻的氣候挑戰，公司持續以可持續發展為導向，積極落實多項環保措施，全力配合中國建築國際集團制定的減排目標：包括2025年實現碳強度較2018年降低25%的短期目標，以及2050年達成碳中和的長期願景。

3.1.1 清潔能源計劃

為積極響應國家「3060」雙碳目標及配合香港特別行政區《香港氣候行動藍圖2050》的減碳策略，同時全力支持集團碳中和願景，中建香港以「P.E.A.K」可持續發展理念為指導方針，全面開展各項低碳轉型工作，實施多元化減排措施。

為實現這些具前瞻性的目標，中建香港在項目的整個設計與施工階段積極落實各項環保措施。同時，我們的環境政策聲明嚴格對照ISO 14001:2015環境管理體系及ISO 50001:2018能源管理體系標準，驗證機構的審驗聲明可在本報告的獨立審驗聲明中查閱。



中建香港於2023年正式啟動的「中建香港清潔能源計劃」，標誌著公司在推動建造業綠色轉型方面邁出了關鍵一步。

■ (從左至右)中石化(香港)石油控股有限公司副總經理林懷廣、港深創新及科技園有限公司首席項目發展總監鄧維勇、香港環境及生態局局長謝展寰、中建香港常務副總經理黃江、香港機電工程署署長潘國英、香港國鴻國際氫能科技有限公司行政總裁朱喆煜

三大減碳承諾



截至2035年中建香港地盤使用的車輛將全面電氣化(包括自用私家車及小型工程車)

積極探索香港建造業首個氫能應用試點，並在地盤引入氫能作為能源供應之一

探索試行香港首個全清潔能源施工地盤，以電能、太陽能、氫能等清潔能源作為日常能源供給

作為行業先驅，我們率先作出「積極探索香港建造業首個氫能應用試點並在地盤引入氫能作為能源供應之一」的鄭重承諾。這一戰略規劃不僅展現了我們應對氣候變化的實際行動，更彰顯了引領行業向低碳未來轉型的堅定決心。我們提出的三大減碳承諾，既是實現可持續發展目標的重要舉措，也體現了公司在清潔能源應用領域的領導地位。



■ 「香港建造業首個氫能應用啟動禮」上，香港環生局局長謝展寰(左圖)及中建香港常務副總經理黃江(右圖)分別致辭



2024年，公司在港深創科園工地項目成功獲批應用氫能發電機，這一突破性進展具有里程碑意義。作為建築行業首台投入使用的氫能發電設備，為業界樹立了創新典範。

■ 香港建造業首個氫能發電機正式在港深創科園工地項目中應用

這一試點項目生動詮釋了我們以創新驅動綠色變革，其重要意義獲得了環境及生態局局長謝展寰的高度認可。這一成就不僅驗證了清潔能源在建築領域的可行性，更為行業綠色轉型提供了可借鑒的實踐案例。我們深切理解，減碳工作絕非單一企業之責，而是需要整個產業鏈與社會各界通力合作的系統工程。中建香港期望以實際行動發揮示範作用，帶動業界夥伴、供應商及社會大眾共同參與，攜手打造低碳建築環境，為建設綠色香港貢獻專業力量。

中建香港引入氫能發電

中建香港引領香港建造業邁入氫能新紀元，於2025年2月25日正式啟動全港首個氫能應用施工項目。作為「中建香港清潔能源計劃」的重要實踐，此次在港深創科園工地成功應用氫能發電技術，較傳統柴油發電可減少77%碳排放，預計每年可減排118噸，相當於5,140棵樹的碳吸收量。此外，中建香港亦正在申請三個氫能應用項目，包括上水工地的電動機械氫能發電設備、氫燃料電池叉式起重車，以及兩台氫燃料電池小巴，用於工地物流及員工接駁服務。



■ 氫燃料電池小巴



■ 氫燃料電池「叉式起重車」

透過氫能技術替代傳統化石燃料，預計顯著降低工地碳排放。項目嚴格遵循政府規範，團隊與香港國鴻國際氫能科技及中石化香港等戰略伙伴緊密合作，確保氫能供應鏈安全及運維數據透明，為政府制定長遠氫能政策框架提供實證支持。此舉不僅彰顯企業對環境責任之承擔，更通過創新技術應用與跨部門協作，推動建築業可持續發展，樹立行業轉型典範。

3.1.2 溫室氣體排放與資源管理

範圍

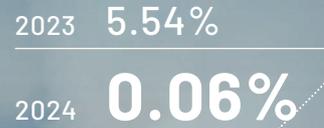
01

直接

溫室氣體排放



設備及系統運作時釋放的溫室氣體 (逸散性排放)



範圍

02

能源間接

溫室氣體排放



溫室氣體總排放量 (範圍一和二)



溫室氣體密度 (範圍一和二)



廢棄物管理

對建造業而言，廢棄物管理不僅是影響項目成本效益的關鍵因素，更是我們必須正視的重大環境課題。特別是在施工階段所產生的大量拆建物料，其處理方式直接影響生態系統的平衡與可持續發展。中建香港深刻意識到，妥善處理建築廢棄物是實現綠色施工的重要環節，我們正積極探索創新解決方案，將廢棄物轉化為可再生資源，以實際行動降低對環境的衝擊。

中建香港在廢棄物管理方面實施全面且系統化的環保策略，從源頭減量到資源循環利用均採取具體行動。我們透過智能化的物料配對系統和「C-SYS+」數位管理平台，有效減少建材浪費與不必要的採購，同時制定嚴謹的《處置地盤拆建物料管理指引》，確保各類建築廢料都能獲得最適切的處理。對於無法回收的物料，我們積極開拓多種回收渠道，包括將園林廢物送往專業回收中心、把石料加工

後用於混凝土生產，以及將合適廢料轉化為工程填料等。這些務實的廢棄物管理措施不僅大幅降低環境負荷，更為項目節省可觀成本，展現我們在推動綠色施工與循環經濟方面的堅定承諾。

水資源管理

水資源管理貫穿我們工程業務的各個環節，目前營運過程中並未面臨水資源短缺問題。在安全環保部的嚴格監督下，我們實施多項創新水資源管理措施，包括在工地設置雨水收集系統，將儲存的雨水循環再用；同時安裝污水處理設施，將處理後的中水用於工地灑水降塵。此外，我們定期舉辦環保培訓課程，透過持續宣導與現場指導，全面提升員工的節水意識，讓珍惜水資源成為企業文化的重要核心。這些務實的水管理措施不僅顯著提升用水效率，更充分體現我們落實可持續發展理念的堅定承諾。



3.2 綠色建材與技術

在推動建築業可持續發展的進程中，綠色建材的應用與創新技術的整合已成為實現環保目標的關鍵要素。中建香港致力於將可持續建材與先進建築科技相結合，透過優化資源使用效率、減少碳足跡以及提升施工效能，全面改善建築物從規劃到營運整個生命週期的環境表現。我們以實際行動證明，環保與效率可以相輔相成，為業界樹立可持續營建的典範。

3.2.1 可持續建材

為實現建築淨零碳目標，我們特別重視隱含碳管理(涵蓋建材生產與運輸過程的碳排放)。透過策略性採購、產業合作、技術研發及掌握市場動態，我們系統性地推廣可持續建材應用，以有效降低整體碳足跡，減少建造業對環境的衝擊。這種全方位減碳策略，正逐步改變傳統建築模式，推動產業綠色轉型。

隨著時代的推進，科技的創新，我們持續關注綠色建材在現代建造業扮演的角色。有見及此，我們在項目中均盡量採用可持續建材：

低碳鋼筋

- 100% 循環再生成分
- 較傳統的高爐製程減少74%的能源使用、86% 空氣污染
- 減碳潛力達67%
- 低碳鋼筋使用量共計437噸



GGBS 混凝土

- 以GGBS 混凝土代替水泥可減低53% 碳排放量
- GGBS 混凝土使用量共計14,670 立方米
- GGBS 混凝土在混凝土使用總量中的佔比由2023年的0.2% 提升至2024年的1%



生物柴油

- 降低對化石燃料的依賴
- 有效降低溫室氣體排放
- 使用生物柴油共計1,657萬升
- 生物柴油取代傳統柴油量佔比由2023年25.7%提升至2024年33.8%



低碳混凝土預製件

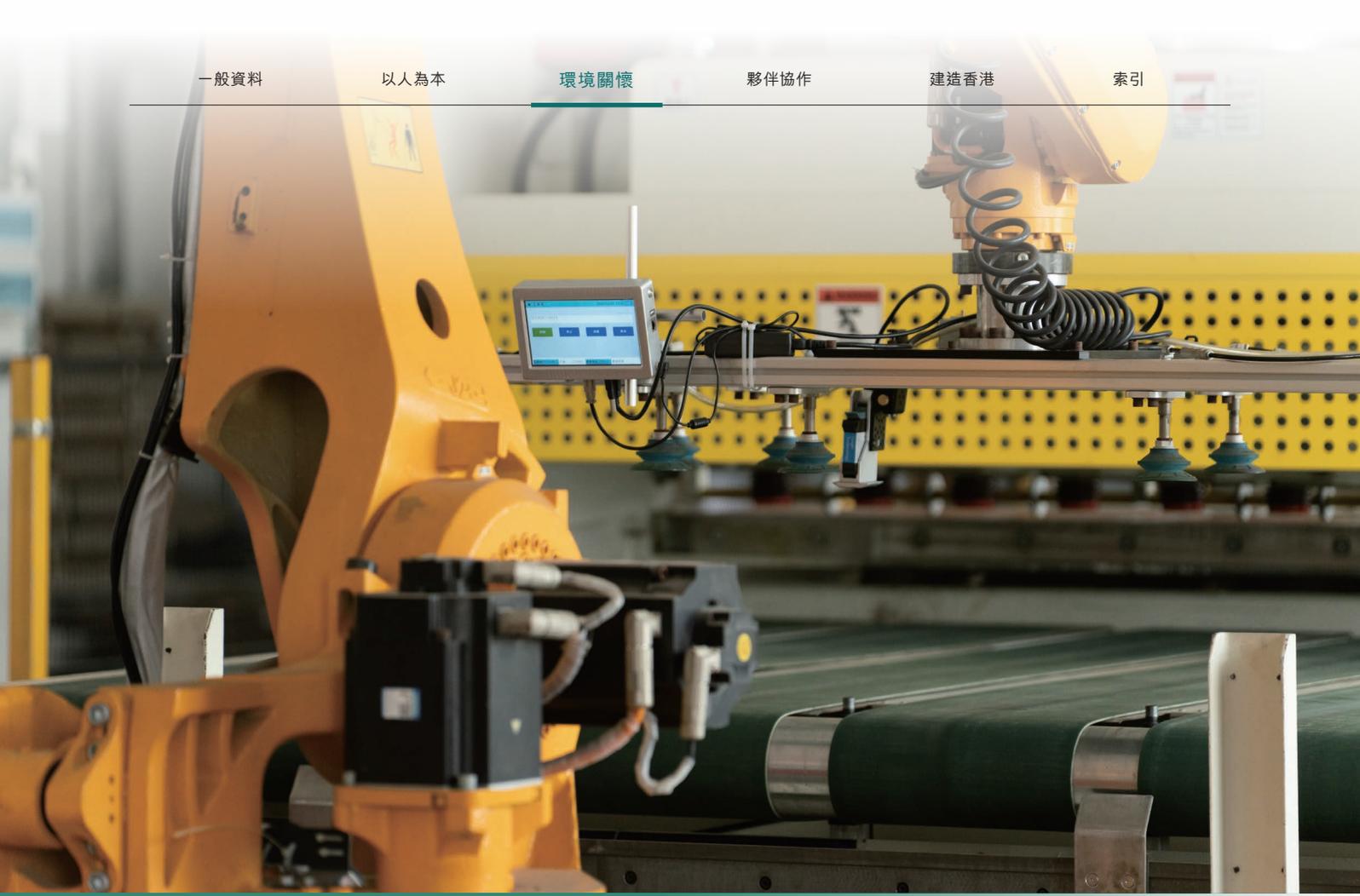
- 低碳混凝土預製件可降低碳排達30-50%
- 28天磚仔強度可達20兆帕
- 使用低碳混凝土預製件共計404件



綠色木材

- FSC/PEFC 認證比率 100%
- FSC 和 PEFC 認證的木材購買量為 7764 立方米





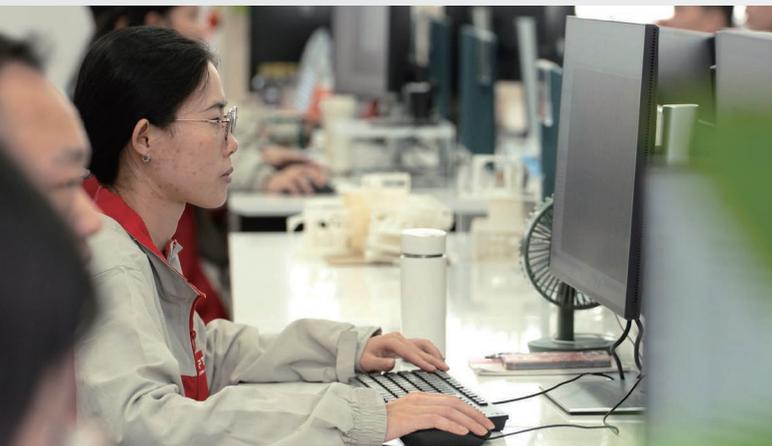
3.2.2 建築業科技

中建香港深諳其對建築產業革新的關鍵作用。中建香港自2020年成立科技工作小組，由中建香港主席孔祥兆先生親自督導，負責審批智慧化管理發展藍圖、統籌創新科技於集團業務的導入策略與營運影響評估，並監察各部門科技化進程。

為實現科技管理深度整合至日常營運，中建香港於各工程事業部建置系統化科技管控制度。透過公開表彰附屬機構、部門及項目團隊在技術研發、引進與推廣之卓越成果，激勵全體員工積極參與創新科技實踐，持續提升員工科技應用素養。



加速營建業工業化進程乃中建香港核心戰略，現已成功開發並廣泛應用多項革新技術：例如「C-SYS+系統」、「C-SMART」、「BIM」、「MiC」以及「MiMEP」等解決方案。透過多項標竿工程實證，此等技術顯著提升施工效率與專案效益，同時強化工地安全管控與品質保障體系。



青山公路—BIPV 光伏一體化隔音屏應用

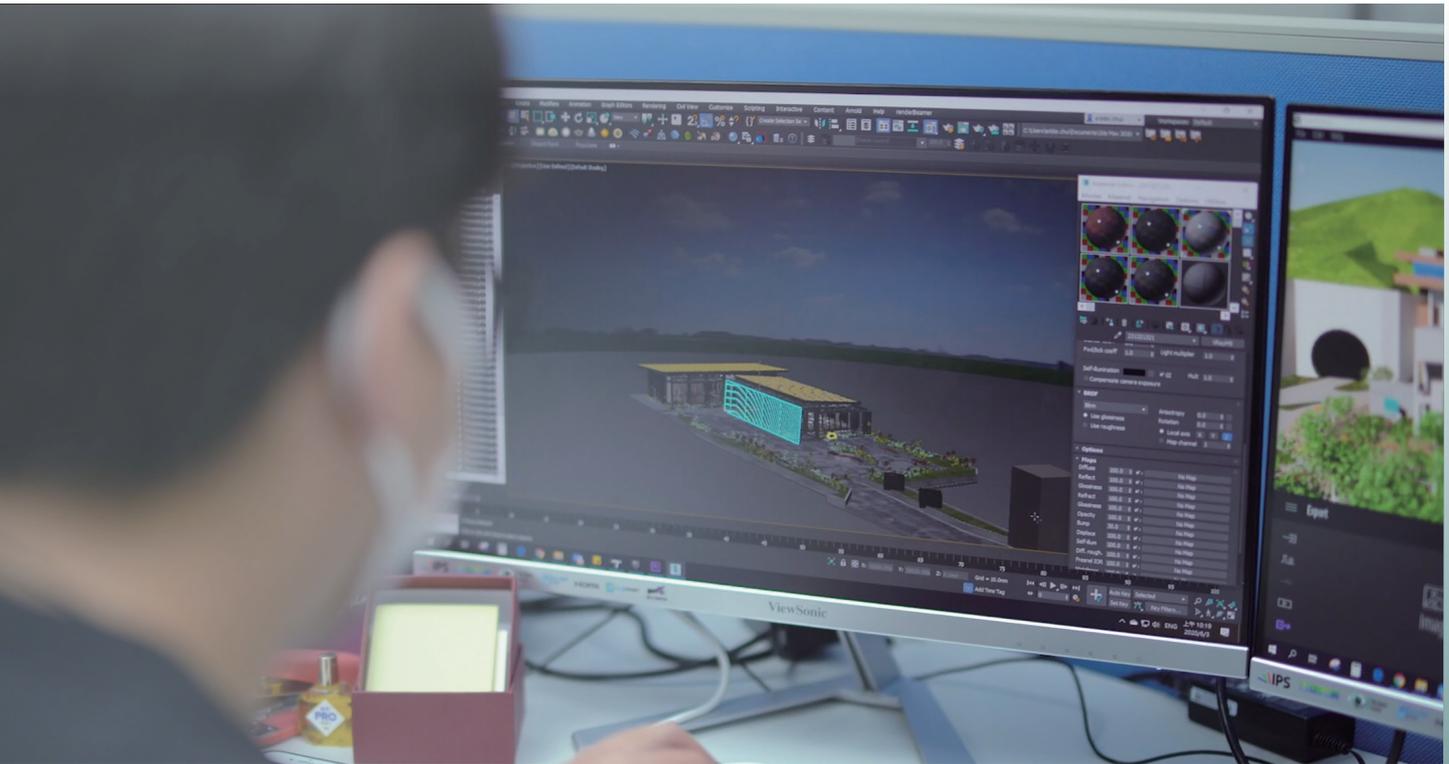
在青山公路(管青路至海榮路)擴闊工程項目中，創新性地採用BIPV技術，從設計、生產到施工的全流程考慮PV陣列與隔音屏的一體化，率先實現了公路隔音屏與PV系統的一體化集成，為全香港首單BIPV政府工務永久工程，在行業技術創新和綠色建築領域起到示範作用。

項目在隔音屏頂部(近麒麟崗公眾公園一側)佈設共77塊光伏板，總面積達到231.7平方米。PV面板定制化設計，與PMMA隔音板完美集成，降低安裝維護成本的同時，提升隔音屏整體外觀。

光伏隔音屏一體化實現隔音屏建築由耗能到正能的轉變，年發電量預估超過4.1萬千瓦時，所發電將優先供給鄰近隔音屏的行人天橋兩部升降機(除動力系統外)，剩餘電輸入公共電網。所發電約可減少碳排放41.7噸，相當於約2285顆樹的年碳吸收總量，有利於減少碳排放，促進碳中和。



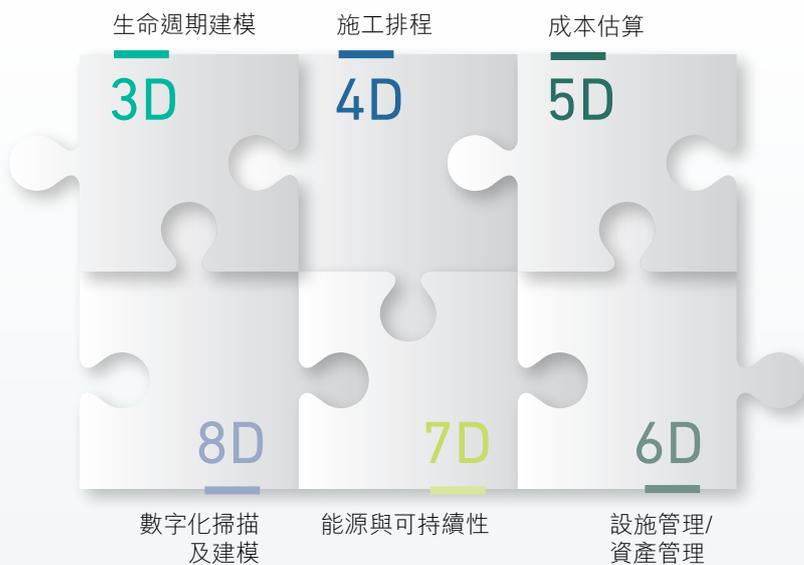
■ 「青山公路(管青路至海榮路)擴闊工程」項目採用BIPV 光伏一體化隔音屏



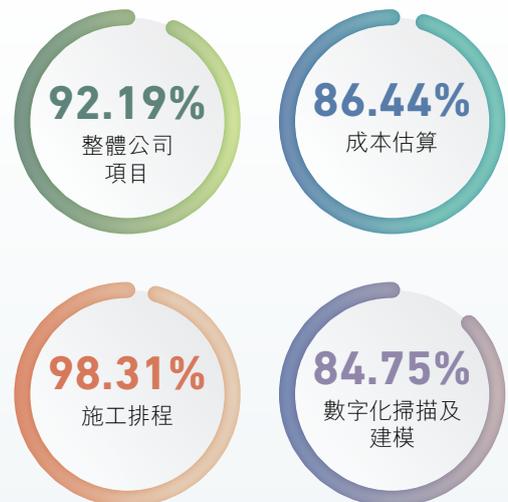
BIM

BIM技術乃實現營建業智能化的核心基礎。此技術基於建築工程多維數據，運用計算機輔助設計建構三維數位建築模型，完整模擬實體建築信息系統。透過系統化記錄與深度解析複雜工況，將工地動態數據全面數位化，實現管理層即時決策與精準管控。

BIM 維度



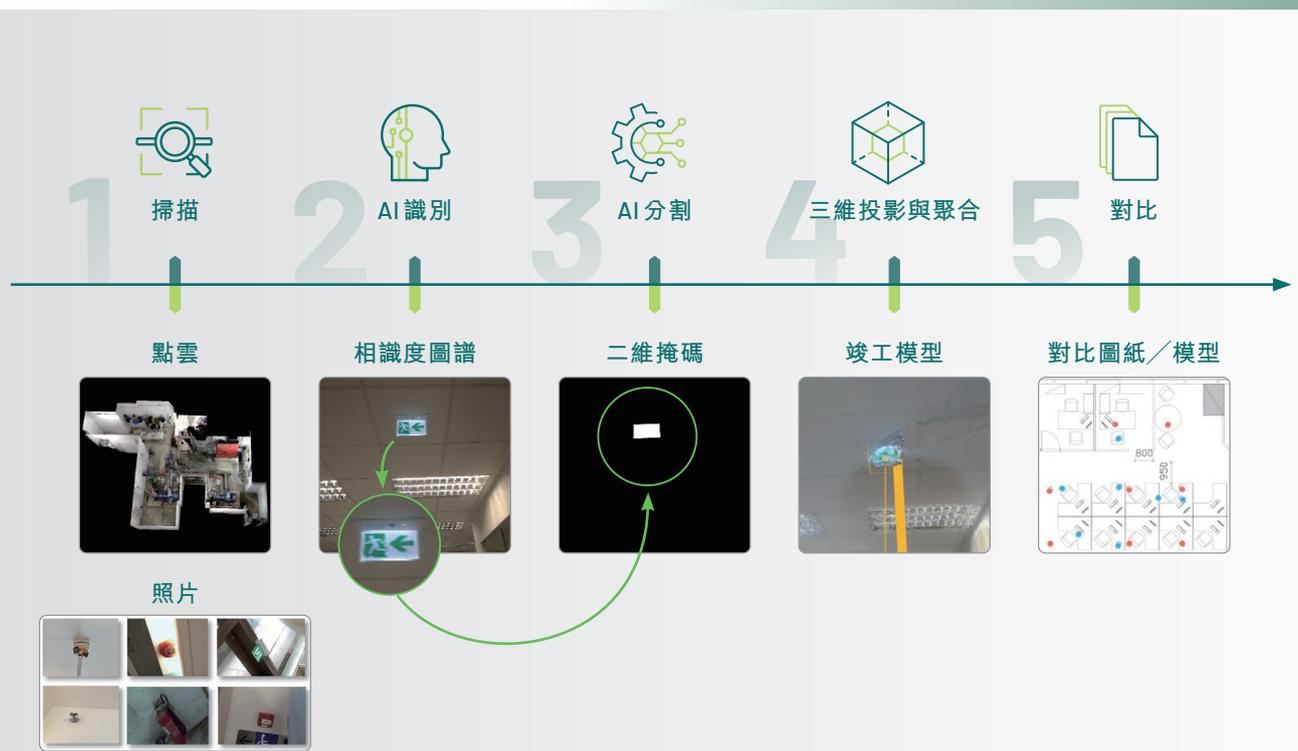
「BIM」使用情況



中建香港掌握AI掃描到BIM核心技術 成功申請C-SIP智能驗收技術發明專利

2024年中國建築資訊科技有限公司向國家知識產權局成功申請一項發明專利《竣工建築資訊模型生成方法、裝置、設備及存儲介質》，英文為C-Smart Inspection Procedure (C-SIP)，中文為智能驗收技術。

這個C-SIP發明專利源於發現現時樓宇竣工驗收工作耗時長，驗收效率低。傳統樓宇竣工驗收流程包括提出申請、完成驗收、核實所有圖則文件，現場總是在停工等待。公司掌握了AI Scan to BIM的核心技術，期望能利用它加快驗收流程，進一步提高效率。這項發明專利的技術原理是通過激光掃描建築物的佈局和竣工驗收內容，與設計圖進行配對，並利用AI視覺大模型精確識別和定位物體，與圖紙和BIM模型做對比。技術能顯著加快竣工驗收流程，實際減少時間約三分之一，視乎項目情況。



「BIM」技術創新與應用

無人機測量

結合無人機航拍進行場域地形3D建模，所獲取之高精度影像數據可無縫整合至BIM平台。此數據系統不僅支援施工進度比對分析、竣工面驗證及工程量智能核算，更能即時擷取土方開挖進度參數、精算土石方工程總量，並執行開挖剖面力學解析，顯著優化成本控管與運輸調度策略。同步藉由BIM模型進行工序動態調校，可精準制定爆破工程炸藥配置方案。實務應用證實，此整合技術能夠提升測量精準度，同時縮短了90%的數據收集和分析時間。



■ 無人機



「BIM」技術提升工程規劃

運用「BIM」三維可視化技術，工程團隊得以透視建物結構與工地環境的空間關係，執行施工模擬預演，早期辨識潛在衝突點。此預判機制有效完善施工方案與交通管制規劃，典型案例顯示：透過岩層剖面數位模擬，將削坡高度由7.5米調整至10米，成功減少9%土方開挖量並縮短10%工時，展現顯著工程效益。

3.2.3 建造業工業化

香港政府近年積極推動再工業化，旨在發揮本港在科研創新與設計領域的競爭優勢，結合人工智能、先進材料及「工業4.0」智能製造技術等尖端科技，於本地培育高附加價值產業及完善產業鏈佈局。中建香港全力配合此發展方向，加速建造業工業化轉型，致力研發與實踐創新技術，聚焦提升營運效率與經濟效益，同時強化工程安全監管與品質保證體系。



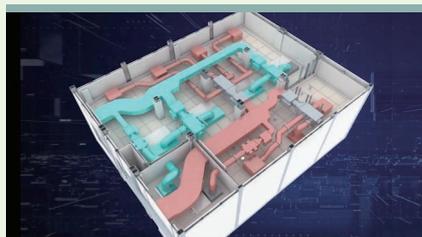
下方列舉我們所使用智能建造工序。

■ 「組裝合成」建築法

將現場作業工序轉移至標準化的工廠，在廠房中製造「組裝合成」組件，控制生產過程的質量。MiC生產可以與地盤早期施工同步進行，89%以上的裝修在工廠完成，相比傳統建造工期最少可以縮減25%，相應整體能耗、水耗及排污亦大大減少25%。



MiC



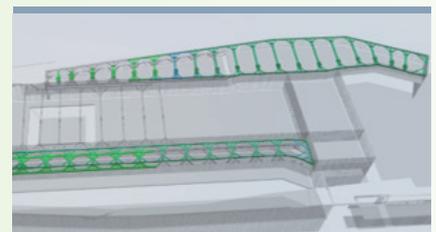
MiMEP

■ 機電裝備合成法

將機電設施集成到模塊化組件中，在廠房製造組件和預嵌組裝，從而提高生產效率，極大地縮短了建設週期並降低了現場安裝的複雜性。

■ 組化橫向支撐臨時結構

透過基於模塊化設計的工程支撐系統，優化結構單元的組合形式與材料強度分佈，顯著提升施工效率並減少資源浪費與碳排放，同時縮短工期，實現低碳施工與能源節約。



M-ELS

3.2.4 智能建造工序應用

中建香港引進「MiC」技術，將傳統工地作業如鋼結構組裝、焊接工程、表面塗裝及電梯主機殼安裝等工序，前置至受控廠房環境完成。此創新工序具備多重優勢：

01

避免現場搭設臨時
工作平台之需求

02

避免高空作業風險

03

減少戶外工時限制
及天候因素干擾

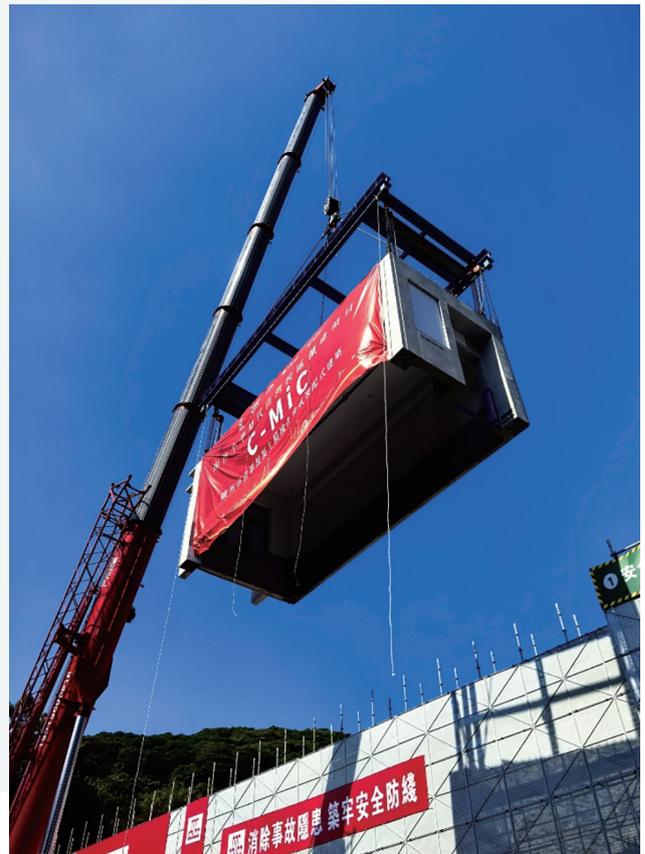
04

將原本的順序按步變
為同步施工，大大縮
短施工時間

廣州南沙小學擴建項目應用 MiC 模塊化集成建築吊裝技術

2024年，中建香港與廣州珠江實業集團旗下廣州珠江外資建築設計院有限公司聯合中標廣州市首單混凝土模塊化集成裝配式建築重要試點項目、廣州市近零能耗建築試點項目—南沙小學時代南灣校區擴建項目。

試點內容包括積極響應南沙區《智慧城市打造工作方案》，引入公司自主研發的MiC建築法和C-SMART工程管理數字平台，結合港澳技術探索智慧建造融合場景應用，並保持工地高規格的安全標準。我們還引進香港建造業所用的「建造業關顧新人工作安全計劃」（P-N-C計劃），提高工友的職安健意識。中建香港秉承綠色建造等理念，致力於打造南沙區首個運營階段近零碳排放單體建築示範工程，助推南沙區實現「雙碳」目標。



■ MiC 模塊吊裝



機電裝備合成法(MiMEP)賦能機電建造業轉型升級

作為中建香港旗下公司之一，海創智造科技(珠海)有限公司於2022年開始探索機電裝備合成法(MiMEP)，是國內首間通過了四大ISO管理體系認證的機電裝備合成法的企業。通過將BIM正向設計與全自動產線深度融合，公司實現了從MiMEP技術研發、模塊化機電產品設計，到自動化先進製造、數字化機電運維的機電全週期產業化應用。應用MiMEP技術，可大幅提升施工精度與效率，有效解決了傳統機電建造中質量不穩定、污染難控制、工期易延誤等痛點問題。為了保障「設計—生產—交付」全流程可控，海創智造建立了基於「AI+ERP+MES」的數字工廠運營平台，實現了全流程數字化管控。下一步，海創智造將持續深耕模塊化機電領域，推動機電建造業低碳化、數字化、自動化轉型升級。



海創智能創造科技(珠海)有限公司



3.3 環境管理政策及體系

作為總承建商，我們致力於通過實際行動減少施工對環境的負面影響。基於ISO14001:2015環境管理體系標準，我們構建了完整的環保治理架構，透過制定《環境政策》和《能源政策》以展現我們對環境承諾和管理方向，同時明確了可持續發展路徑。

在安全環保部的協助下，我們實施全週期環境管控機制，從項目規劃到竣工驗收階段系統識別並管理關鍵環境因素。為此，我們特別針對施工現場資源消耗設立六大可持續發展指標，並為每項目標設定可量化的年度基準。這套體系不僅包含績效達標評估，更著重對未達標項目的深入的原因分析與改善對策制定，確保環保目標按期達成，同時推動管理效能持續提升。

此外，為深化全員環保意識與專業素養，我們建立了多維培訓體系，涵蓋內部專業課程與外部認證培訓。同時實施定期的環境績效審查制度，不斷優化管理體系。中建香港踐行「綠水青山就是金山銀山」的生態理念，將環境保護深度融入企業文化，致力打造低碳韌性建築典範。

夥伴協作

在推動建造業可持續供應鏈的發展過程中，我們重視與上下游夥伴的協同合作，透過強化質量管理與資源整合，提升整體供應鏈效率與韌性。同時，我們秉持商業倫理與道德責任，確保採購透明化與生產標準化，在追求經濟效益的同時，兼顧環境保護與社會共益。透過建立跨領域的合作平台，我們致力推動綠色採購、創新技術應用與知識共享，以實現供應鏈的可持續發展，為香港及周邊區域創造兼具商業價值與社會意義的建設成果。



■ 中建國際執行董事兼行政總裁、可持續發展委員會主席王曉光(左一)、中建香港董事長孔祥兆(右二)及中建香港常務副總經理黃江(右一)向財經事務及庫務局局長許正宇(左二)介紹公司發展歷史



4.1 可持續供應鏈

中建香港致力於打造綠色供應鏈，嚴格把控建築材料與產品的環保標準及安全品質。我們不僅制定了完善的《採購政策》，更建立了系統化的供應商評估機制，將環保表現、社會責任等關鍵指標納入供應商篩選及採購決策流程。中建香港承諾優先選擇符合環保標準和ESG要求的合作夥伴，並通過透明比價、長期合作等方式，在保證質量和效率的同時，最大限度降低對環境的影響。

4.1.1 供應鏈管理

為構築高效可靠的供應鏈管理體系，我們精心打造了一套完整的制度規範——《物資採購工作程序》《採購政策》《供應商行為準則》等，並透過動態優化機制確保其與時俱進。這一系列制度不僅為供應鏈的高效運轉提供了堅實保障，更賦能合作夥伴實現可持續發展，使我們能夠以更卓越的服務品質實踐綠色建築理念，共同擘畫行業可持續發展的美好藍圖。

以下是我們在供應鏈管理上所採取的一些措施：

<p>供應商名冊</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 與工程質量、安全及健康和環保有關物資之供應商在進入供應商名冊前，應填寫《供應商登記表》 供應商准入評審將綜合考量企業實力、市場信譽度及歷史履約表現等關鍵指標，確保名錄品質 堅持「集中採購」，與名冊內供應商建立長期合作夥伴關係，提高市場競爭力 建立動態管理機制，定期評估供應商績效，對持續不達標者執行名錄除名處理，並停止業務合作 被除名供應商如需重新啟用，須經物資部總經理主持專項評審並書面批准，確保風險可控
<p>供應商評估</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 新供應商准入階段，嚴格遵循公平公正原則，全面評估其品質管制體系、環保合規性及職業健康安全表現 潛在供應商需取得合格成績，方能被納入供應商名冊 建立年度複審機制，對名錄內所有供應商實施常態化績效評估
<p>供應鏈風險評估</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 定期分析主要材料價格走勢、項目需求變動及市場供需情況，編製風險評估報告，並落實相應監控措施，確保供應商報價與服務始終符合市場行情及品質標準
<p>供應商行為守則</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 列明對供應商的行為守則要求，包括：遵守香港法律法規，做到守約保質，提供優良的服務及優質產品 遵守中建香港的各項政策，包括質量政策、安全及健康政策、環保政策及能源政策等 履行社會責任，保障僱員權益及享有平等機會，禁止童工或強制勞工，並注重廉潔文化，維護公平貿易和競爭等良好商業道德 對上游供應商和廠家進行管理及監督，確保貨品質量，按時供應
<p>供應商處分</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 對於表現不達標的供應商，公司將綜合專案現場、工程部門及相關單位的回饋意見，依據《供應商處分評審表》確定處分等級，並以書面形式正式通知供應商處理結果 適用處分的情形包括：供應商屢次發生交貨延誤、品質不符、違約行為、違背商業道德，或違反現行安全環保法規導致公司面臨監管處罰等情況 被暫停供貨資格的供應商，在處分期滿後須提交詳細的整改報告，說明具體改進措施、品質保證方案及後續監管機制，經公司評估通過後方可恢復合作資格

4.1.2 價值鏈協作

中建香港物資部不僅持續對供應商進行實地稽核，更透過年度供應商暨分判商交流論壇，以及關鍵夥伴滿意度調查等多元渠道，深化與合作夥伴的互動。這套完善的溝通機制，既彰顯我們虛心傾聽的誠意，更能即時掌握供應鏈夥伴的寶貴意見，攜手優化合作模式，共創雙贏局面。



年度 ESG 問卷調查結果分析

目標：以了解我們的價值鏈合作夥伴(供應商和分判商)的可持續發展意識和績效

2024年，中建香港開展了年度 ESG 問卷調查，以了解我們的價值鏈合作夥伴的可持續發展意識和績效。我們向供應商及分判商發放 393 份問卷，有效問卷回收率達 50.13%。調研結果顯示，供應鏈合作夥伴已開始關注可持續發展議題，並在部分領域取得初步成效。

在環境保護方面，我們注意到部分供應商夥伴已開始建立碳排放管理機制，並嘗試採用綠色能源與環保建材。其中，少數領先企業更已取得 ISO14001 環境管理體系認證，展現出對環境保護的重視。在社會責任層面，部分供應商夥伴已著手建立員工培訓體系，並逐步完善職業健康安全。同時，可持續採購理念也開始在供應鏈中萌芽發展，發展出正向的轉變趨勢。

在公司管治方面，我們觀察到供應商夥伴普遍具備合規意識，部分企業更開始嘗試將可持續理念融入日常營運。這些都是值得肯定的發展方向。

作為行業領導者，我們將繼續發揮帶頭作用，期待與價值鏈夥伴攜手，將中建香港的可持續發展理念延伸至整個產業鏈，共同建設更環保、更負責任的建築生態系統。



4.2 協同發展

中建香港秉持協同發展的理念，透過積極參與各類可持續發展研討會，在業內發揮引領示範作用。我們致力與專家學者及專業機構深入交流，分享實踐經驗與創新成果，共同探索建築業低碳轉型的有效路徑，為推動行業可持續發展提供切實可行的解決方案。

■ 中建香港董事長孔祥兆於 SustainabilityHACK 2024 與參賽者分享建築業可持續發展趨勢及挑戰

綠色建材科技委員會主席

作為綠色建材科技委員會主席，王琪與執行主席劉偉漢（海旭綠碳科技）攜手 11 家業界領先企業，包括嘉華建材、惠記集團等，共同推動綠色建材在香港建築業的普及應用。委員會通過定期舉辦行業交流活動，促進政府、學界與企業間的合作，並積極參與綠色建材標準的制定工作，為香港建築業實現碳中和目標提供切實可行的解決方案。目前正積極推動示範專案採用創新綠色建材，通過實際工程案例驗證技術可行性，為行業轉型提供參考樣板。



■ 中建香港物資部總經理王琪（左四）與物資部副總經理劉偉漢（右五）分別擔任香港建築業物料聯會綠色建材科技委員會主席及執行主席



■ 中建香港財務總監李靜（中）於中建香港舉辦的「2024 香港可持續發展創新研討會」擔任講者

技術交流及分享活動

中建香港作為業界領導者，主導成立綠色金融專家小組，定期舉辦高品質科技交流活動。透過舉辦專題研討會、個案分享會及圓桌論壇等形式，匯聚團結香港基金、香港金融發展局、中信銀行（國際）等權威專家，深入探討建造業融資創新模式與碳資產開發策略。

4.3 質量管理

中建香港秉持「一次做妥，次次做妥」的品質管控方針，致力將卓越標準貫徹於每項工程。我們透過 ISO 9001 認證體系構建全週期品質管理框架，並以數據化管控為核心，為客戶提供高標準、數碼化的建設解決方案，贏得市場的信任與支持。



4.3.1 高標準風險評估

中建香港及旗下主要附屬公司均已取得 ISO 9001:2015 質量管理體系認證。此外，我們還制定《項目工程質量風險評估及管理工作指引》，協助專案管理團隊系統化識別、分析及處理潛在工程風險。各施工現場須執行定期巡查機制，按月檢視品質風險管控措施成效，若發現執行缺口，立即以書面形式提報異常並啟動矯正方案。此結構化風險治理模式不僅強化了工程品質的動態監管，更為專案穩健推進奠定堅實基礎。

質量風險評估因素範圍



公司內在及
外在風險因素



物料及分判商
管理風險



施工質量
風險



地盤環境
包括現場施工環境、
地質風險等



施工資料
風險



完成品
風險



相關持份者或團體、
業主或業主代表、
睦鄰及使用者等要求或期望



施工前準備工作、
預期完成工序、
預期工程完成記過質量風險

4.3.2 數碼化質量管理

我們推動工程建設與創新技術與「TransTrack」系統的全方位融合，特別在落實2024年自檢率超過90%的質量目標指標，建構智能化全流程管控體系。作為覆蓋質量、安全等多維度的智能化多方協作平台，「TransTrack」透過Web端與移動App的雙端協同，賦能施工現場管理人員實現，傳統管理方式的數位化轉型，更透過嚴格的內部質量預控機制，顯著提升項目協同效能與質量控制水準。



截至2024年，「TransTrack」已能夠實現：

- 在每道關鍵節點工序完成標準化自檢流程，系統自動生成可追溯的電子化質量檔案；及
- 即時記錄工程各階段問題，從內部自檢合格確認到外部單位聯合驗收全過程數位化留痕。



2024年幸福工友APP以「數智化質量管控」為核心，首創技術交底全流程閉環管理體系。通過研發地盤人員定位聯動的智能交底模組，將技術工種作業規範與人員打卡數據深度綁定，實現交底任務自動派發、執行進度實時追蹤，並基於幸福工友平台完成無紙化簽署存證。系統對未達標人員實施App彈窗預警，同步觸發分判商管理層與中建駐場團隊的協同督導機制。此創新模式更延伸出分判商管理效能評估模組，透過交底依從性數據量化分析分判商的管理態度，為質量風險預警提供決策支撐。



4.4 商業及專業道德

在當代企業治理架構中，廉潔治理與客戶權益保障已成為可持續經營的雙軸基石。中建香港以制度創新驅動合規文化轉型，透過分層廉潔教育體系與嚴謹防貪機制，將「誠信經營」理念貫穿戰略決策至地盤作業全鏈條。同時，針對客戶溝通建立高效回應框架，確保多元渠道反饋皆獲即時處理與系統化追蹤。公司因此榮獲香港建造業議會「2024年度傑出承建商大獎—誠信管理獎」。

4.4.1 反貪腐

中建香港恪守商業道德與誠信原則開展業務。透過制度化框架規範人員操守，我們建立並發佈《誠信管理制度》，明確各級人員在誠信管理方面的職責等。我們要求核心管理層和所有項目負責人每年簽署《廉潔從業承諾書》，將合規誠信文化深化至各級項目運作。在工程品質管控層面，我們建立系統化品質治理架構，並於《質量管理手冊》明確定義各層級職權範疇。我們發佈《僱員手冊》，明文制訂道德準則與紀律規範，涵蓋反貪腐、禁止賄賂、禮品收贈管理及利益衝突迴避等，要求嚴格遵循，強化全體僱員廉潔意識。我們還設立獨立舉報渠道，對舉報者身份嚴格執行保密程序，保障其免遭不當解僱或報復性對待，形成有效的業務行為監察防弊機制。

中建香港以「分層滲透、全員覆蓋」為原則，構建立體化廉潔教育體系。報告期內，我們整合廉政公署社區關係處官方資源與企業內部誠信導師團隊，全年舉辦9場防貪腐專題講座，累計培訓1,200人次，實現新入職員工100%、關鍵崗位人員年度輪訓全覆蓋。

中建香港在廉潔建設中充分發揮基層作用，正式發佈《香港地盤廉潔合規手冊》，覆蓋地盤容易發生的廉潔風險。手冊採用清單式管理，便於地盤一線理解應用—具體包括物資、品質、合約、人事4個領域65個風險點，並為此制定針對性的146條防範措施。手冊同時推廣應用「1+6」地盤廉潔標準化體系：「1」是以手冊的推廣應用為主線，「6」則是六項廉潔規定動作，包括舉辦一次啟動儀式、開展一次集中學習、開展一次防貪培訓、建設一個宣傳陣地、舉辦一次廉潔活動、定期開展風險評估。中建香港始終致力於促進廉潔合規理念深入人心，使廉潔意識轉化為現場作業的底線思維。

4.4.2 客戶溝通

中建香港極為重視客戶滿意度。客戶可透過多種渠道(包括書信、電話、電郵等方式)向我們提供珍貴意見。為確保客戶聲音獲有效回應，公司已制訂《客戶意見及投訴處理工作程序》。各部門、附屬機構及地盤團隊需依循該程序，針對業主、公眾及媒體提出的各類意見進行分層管理，並即時採取適切跟進措施。

接到客戶或業主對工作或物資質量的投訴

指派合適的員工（如地盤代表、質量控制工程師或屋宇設備工程師）負責跟進，並對施工及物資不符合品進行評審和提供處理方法

制定有效的糾正措施，並按需要取得業主同意，然後按檢驗和試驗程序監督和檢查糾正工作，以保證糾正措施順利實施和符合合約要求



建造香港

作為建築業界的領導者，中建香港不僅用鋼筋水泥築起城市骨骼，更以人文關懷編織社區脈絡。中建香港從綠色建築經驗共享，到示範工地的創新實踐，中建香港正用「科技+溫度」重新定義現代建造。我們相信，真正的城市地標不在於樓高幾許，而在中環新海濱長廊商務人士的匆匆腳步中，在防洪壩旁市民享樂漫步的背影中，在醫院康復長者的笑容中，在每個安心回家的夜幕燈火間。這份「建樓築城，更要築心」的誠意，正是中建香港獻給香港的情書。



5.1 綠色建築清單

我們運用創新建造科技和可持續建造模式，以提升建築物的可持續性。以下是我們參與的綠色建築項目清單：

綠色建築標準／或評級	項目名稱	業主
綠建環評新建 建築鉑金級(暫定) 	文物修復資源中心項目 中環 H18C 發展項目 港深創新及科技園之 1A 階段主合約發展項目 將軍澳海水淡化廠第一階段 搬遷沙田污水處理廠往岩洞—主體岩洞建造工程 安達臣道石礦場聯用岩洞發展 搬遷沙田污水處理廠往岩洞—附屬建築物、岩洞通風系統及相關工程 啟德新急症醫院項目 Site A 及 Site B 包設計及建造安達臣道石礦場發展用地聯用岩洞發展 中環新海濱 IL9088 發展項目總承包工程(3A 地盤) 柴灣道 391 號及地段 178 住宅發展項目	香港建築署 永泰地產有限公司 港深創新及科技園公司 香港水務署 香港渠務署 香港土木工程拓展署 香港渠務署 香港醫院管理局 香港土木工程拓展署 國基發展有限公司(恒基) 中華汽車及太古地產
綠建環評新建 建築金級(暫定) 	粉嶺 36 區第四期公屋清河村改建工程 重建九龍仔游泳池 鯉魚門四期公屋項目 黃竹坑站第三期商住項目 九龍啟德 6603 段住宅發展項目 西鐵錦上路站第一期物業發展項目 黃竹坑第四期商住項目 設計及建造缸瓦甫警察訓練設施 馬鞍山第 86 區恆泰路第二期公營房屋發展計劃 將軍澳日出康城 13 期住宅 北區醫院擴建計劃—工地平整及地基工程 白田邨重建計劃 12 & 13 期 大埔頌雅路西基礎工程 葛量洪醫院重建計劃第一期 威爾斯親王醫院重建計劃第二期(第 1 階段) 九龍聖母醫院重建項目 數據中心發展項目 設計及建造國際組織總部(舊灣仔警署)加改建工程 九龍土瓜灣庇利街及榮光街 KIL11279 發展項目 元朗錦上路 1 號地盤第 1 及 2 期公營房屋發展 香港將軍澳工業園數據中心第一期 小蠔灣車廠物業發展—小蠔灣站及相關建設工程 堅尼地城加惠民道基礎工程 薄扶林雞籠灣南基礎工程	香港房屋委員會及房屋署 香港建築署 香港房屋委員會及房屋署 建鋒投資有限公司 力偉發展有限公司 君浩有限公司 WCH Property Development Company Limited 香港建築署 香港房屋委員會及房屋署 泰衛有限公司 香港醫院管理局 香港房屋委員會及房屋署 香港房屋委員會及房屋署 香港醫院管理局 香港醫院管理局 香港醫院管理局 香港醫院管理局 萬國數據 香港建築署 永利星發展有限公司 香港房屋委員會 中國電信國際有限公司 香港鐵路有限公司 香港房屋委員會及房屋署 香港房屋委員會及房屋署
綠建環評新建建築 1.2 版 	合和中心 2 期 九龍何文田山谷道 15-21 號住宅重建項目 浸會大學學生宿舍及教學樓總包項目 設計及建造將軍澳中醫醫院及政府中藥檢測中心	合和實業有限公司 海瑞投資有限公司 香港浸會大學 香港建築署

突破科技與數位化管理 打造中環綠色新地標

5.2 中環新海濱發展項目 總承包工程(3A地盤)



工程概覽

承建單位：	中國海外房屋工程有限公司
開工日期：	2024年
預計竣工日期：	2028年
工程內容：	新建1號樓(北座)和2號樓(南座)及連接拱廊，開發地下空間(合計81,900平方米)；建設3層商業區域；打造公共休憩空間；實施連接中環核心區與海濱的接駁工程，整合周邊會議展覽中心等設施

中環新海濱IL9088發展項目(3A地盤)是香港中區填海計劃的壓軸之作，坐落於香港政治經濟核心地帶，毗鄰政府總部、香港交易所及金管局等重要機構。作為中環海濱線首個由中資承建的重大項目，其落成不僅將重塑香港天際線，更標誌著中資企業在這一標誌性地段的突破性參與。項目以「橋」為設計理念，旨在打造一個世界級地標，加強中環內陸與海濱的連接，同時提供大量綠化及公共空間，促進社區活力與可持續發展。

項目涵蓋南北兩座大樓及連接拱廊，總地面面積達24,726平方米，項目將通過先進的低碳技術與創新設計，如光伏一體化建材、海水冷卻系統及「機電裝備合成法」(MiMEP)技術，大幅提升能源效率與施工質量，並計劃申請多項國際綠色建築認證，引領香港可持續建築發展。

數位轉型與高難度施工的創新實踐

項目以科技與數位化革新驅動行業標杆，首創將BIM技術納入工程合約層面。項目嚴守施工安全與勞工權益，樹立「零延誤、零意外、零爭議」典範，全面引領行業數位化、安全化與精細化升級。



項目參與方以BIM模型做溝通媒介，實現設計、施工、竣工全流程數位化管理

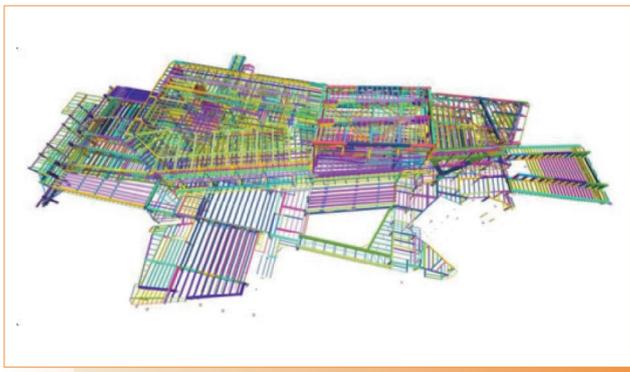
科技與數位化管理突破

項目作為首個將BIM技術提升至工程合約層面的私人發展項目，成功以「零爭議、零延誤、零意外」目標推動行業革新，並榮獲建造業議會2024年「數碼化大獎」私營項目金獎及香港測量師學會「QS大獎」創新銀獎。



零意外、零爭議、零欠薪

項目高度重視安全與質量管理，建立安環綜合小組及4×100質量管理體系，通過24小時監控、分區責任制及數碼監督系統確保施工安全。全年組織58次安環培訓、八次安全演習及136次安全檢查，並引入TransTrack系統可視化驗收流程，降低溝通成本與施工風險，目標實現「零意外、零爭議、零欠薪」，推動行業安全標準提升。



■ 大樓結構總用鋼量約28,000噸，相當3.8座埃菲爾鐵塔的鋼材用量

鋼結構高難度施工挑戰

上蓋鋼結構總用鋼量約28,000噸，結構最大跨度58米，含單體最重79噸、最長27.5米的超限構件。項目通過同層級聯合評審機制強化方案可行性，制定專項安全檢查清單，建立定期評估機制，確保作業全過程安全可控。



適應氣候變化 構建生物多樣性

5.3 元朗防洪壩及明渠改善計劃



「元朗防洪壩及明渠改善工程」將進行自動防洪屏障、雨水泵房建造、擴建明渠等工程，加強元朗當區的抗洪能力及維護生態。

工程概覽

承建單位：	中建-愛銘聯營
開工日期：	2023年
預計竣工日期：	2030年
工程內容：	建造自動防洪屏障、雨水泵房、總控制中心及相關機電設施以及改建、活化元朗明渠等

元朗防洪壩項目位於香港北部都會區，是香港渠務署為應對全球氣候變化、極端天氣頻發而推出的「香港首單大型水壩工程」（採用200年一遇防洪標準設計），項目團隊利用科技將「主動適應氣候變化」的理念融入設計、施工、運營全週期，建成後將極大改善當地的洪澇風險及水文環境，造福相關居民數十萬，助力達成香港政府提出發展「河畔城市」的概念，提升後海灣與元朗明渠之間的生態聯繫，提供彈性、穩健的防洪保障。

科技賦能全鏈條低碳建造與生態守護

通過模塊化預製系統與創新施工技術，項目工地以工業化建造推動效率躍升，通過引入M-ELS系統降低碳排放，全面應用低碳建材與光伏能源，打造清潔能源新生態。項目同步以生態智慧守護為核心，搭建4S數字平台整合智能穿戴、環境監測與數字孿生技術，實現科技驅動的可持續建造範式。



工業革新·低碳先鋒—

模塊化預製系統驅動建造效率躍升：

工地響應工業化建造方針，全面推行預製化產品應用，從源頭降低碳排放。基坑支護工程引入創新型模塊化挖掘及側向支撐系統（M-ELS），有效提升作業效率與安全性。

■ 模塊化挖掘及側向支撐系統（M-ELS）

綠能雙軌·樹立典範—

光伏矩陣創建清潔能源新生態：

項目積極推廣綠色建材應用，包括建築附加型光伏（BAPV）與建築整合型光伏（BIPV）兩類太陽能組件。同步使用高爐礦渣粉低碳混凝土（GGBS）及環保鋼材以達成減碳目標。

- 元朗臨時寫字樓屋面將架設BAPV標準光伏組件，採用自用為主、餘電回輸電網的併網模式。
 - 預計年均發電量：9.54萬度
 - 25年總發電量：238.39萬度
- 主泵房則積極部署採用BAPV與BIPV技術：屋面計劃安裝BAPV組件，立面外牆則研究設置BIPV組件。
 - 預計年均發電量48.82萬度
 - 25年累計發電量1220.67萬度，相當於節省3723噸標準煤，減少6,434.15噸碳排放，並降低75.8噸硫氧化物與25.63噸氮氧化物排放。

生態智護·聲光循跡—

工程行為與生物節律精準耦合：



■ 香港曲翅螢(鳴謝：鍾達樂，世界自然基金會香港分會)

工地毗鄰多處生態保育區，需執行嚴格環保措施。我們透過工程控制、智慧監測的方式，實現從被動防治到主動修復的轉變。

- **香港曲翅螢守護**：削減光污染影響，加裝高遮光窗簾。
- **聲環境智慧調控**：採用地下頂管工法施工，配置協調質量阻尼器降低鋼板樁噪音。
- **設備靜音矩陣**：靜音發電機、淨能櫃與靜壓植樁機等低噪設備。

數智中樞·孿生預見—

4S 平台構建全週期決策神經網絡：

地盤積極推進4S數字管理平台落地，借科技創新驅動可持續發展。

- **人員安全網絡**：智能穿戴設備全面覆蓋，保障人員安全。
- **環境監測系統**：水位管理系統實時動態監測，高效助力防洪工作。
- **數字孿生技術運用**：運用數字孿生技術，實時收集和整理多項資料，打造智慧水利系統。



■ 水位管理系統實時動態監測



■ 員工配戴智能穿戴設備

化身鄰里安心橋樑 推動社區共融

5.4 九龍聖母醫院 重建項目

工程概覽

承建單位：	中國建築工程(香港)有限公司
開工日期：	2022年
工程內容：	拆卸現有北翼、東翼及其相關附屬建築物； 興建一座新醫院大樓連地牢停車場；翻新門診大樓； 進行園景美化工程、外部工程、公用設施改道工程及 道路工程



■ 「九龍聖母醫院重建項目」將拆卸、重建及翻新現有建築，以回應黃大仙區居民日益增長的醫療服務需求

為響應「健康中國」及「健康香港」願景，解決人口老化所帶來的醫療資源緊張問題，香港政府於2016年推出「十年醫院發展計劃」，而中建香港所承建的九龍聖母醫院重建項目即為此計劃中的重要一環。

聖母醫院已服務黃大仙區超過60年，在此期間深入社區推動了健康教育和預防服務，如長者健康檢查、疫苗接種服務等。然而，舊有大樓無法擴充，醫療設施難以應對日益增長的服務需求。透過此次重建，醫院可以強化其日間醫療服務的設施，有望可縮短一半輪候時間，以滿足區內居民的需要。中建香港將持續發揮科技引領的先進建造優勢，為滿足香港市民對優質醫療服務的迫切需要貢獻力量。

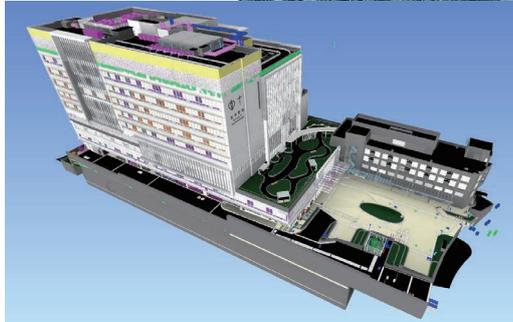
複雜城市環境下的高難度工程 挑戰與多維度風險管控策略

立體突圍・極限制度—— 20米高差地形的全週期施工攻堅戰

工地內高差達20米，周邊多為住宅、學校及社區設施，平均距離僅10米，對物料運輸和大型設備操作造成困難。主要出入口位於繁忙街道，坡度高達1:8且寬度僅3.15米，限制了工程車輛的進出，需嚴格規劃交通流線。此外，周邊還有其他同步工程，需與多個政府部門協調，申辦手續耗時長達數月，影響整體進度。為應對這些挑戰，我們優化物料運輸計劃，同時提前協調相關部門，縮短申辦時間，並定期召開協調會議，推動工程進度。



■ 工地高差達20米



鄰里共生・細緻管控—— 社區敏感帶的振動噪音雙閾值防線

項目周邊有多所學校、社區設施及運作中的醫院，我們需確保施工噪音、振動及粉塵控制在極低水平，維持醫院醫療活動及學校教學秩序。我們設置24小時實時監測系統(包括沉降、振動、噪音及空氣質素)，並配合視頻監控確保社區影響降至最低，更不時跟地區代表溝通。

破立有術·優化施工— 百年建築的隱患拆解密碼

由於原有建築圖紙缺失或模糊，拆卸前需進行詳細的勘探，以驗證結構的穩定性，並妥善處理未標註的臨時建築物及地下管線。老舊建築樓內存在的有害物質如石棉和二噁英，要求我們採用隔離技術和專用設備來有效控制污染擴散，並依循環保標準進行廢棄物的處理。此外，施工期間醫院仍需正常運作，因此需精心配合手術排程，以降低振動和噪音影響。我們積極利用BIM技術預測潛在衝突，優化施工流程，確保工程在安全和效率上的順利推進。



項目應用BIM技術拆解建築難題，確保能安全及高效地推進工程進展

解構挑戰 樹立人文關懷與可持續營建新典範



為處於工地的超過40年樹齡鳳凰木制定保育及遷移計劃

九龍聖母醫院重建項目以「社區家人」理念為核心，透過親身圖解、交通督導員的協助，及按校曆表協調工序，織就溫暖的社區守護網。項目整合BIM技術、模組化建造與C-SMART平台，嚴格遵循國際醫療標準。在施工過程中使用GGBS混凝土，減碳14,621噸，成功移植超過40年樹齡的鳳凰木，並榮獲綠色雙認證，實現「療癒建築、生態永續、社區共生」的三重願景。



主動了解臨近學校校曆，減少工程對學生的影響

— 索引



索引

獎項及協會會員

獎項

獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
2023年度中國海外科技創新獎	中國建築工程(香港)有限公司	中國海外集團
2023年度企業創新指數—第8名	中國建築工程(香港)有限公司	香港中文大學
2023年度建造及裝修業優秀大獎—最佳總承建商	中國海外房屋工程有限公司	香港專業驗樓學會
2023香港建築信息模擬學會大獎—BIM機構大獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港建築資訊模擬學會
2023建築署綠色承建商大獎—銀獎及特別獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港建築署
2024建造業議會數碼化大獎—機構(A類承建商)類別銀獎	中國建築工程(香港)有限公司	建造業議會
2024香港國際ESG榜單年度評選—最佳ESG實踐案例獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港大公文匯傳媒集團
2024香港測量師學會大獎—優異獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港測量師學會
2024建築署年度大獎暨技術創新獎—優異獎和特別獎(可建造性)	中國建築工程(香港)有限公司	香港建築署
2024澳洲建造師學會香港專業卓越獎—嘉許獎	中國建築工程(香港)有限公司	澳洲建造師學會
BCI Asia「十大承建商」	中國建築工程(香港)有限公司	亞洲建造
CABE Built Environment Awards—決賽入圍者	海宏技術有限公司	英國特許建築工程師學會
ESG認證計劃暨嘉許禮2024—ESG卓越環境表現專業獎	中國建築工程(香港)有限公司	星島新聞集團 香港理工大學
ESG認證計劃暨嘉許禮2024—ESG嘉許認證	中國建築工程(香港)有限公司	星島新聞集團 香港理工大學
TVB《環境、社會及管治大獎》2024—ESG最佳報告大獎	中國建築工程(香港)有限公司	電視廣播有限公司
TVB《環境、社會及管治大獎》2024—ESG環境創新科技大獎	中國建築工程(香港)有限公司	電視廣播有限公司
HKMA/HKT環球創新獎2024/25 - Excellent Award	海宏技術有限公司	香港管理專業協會及香港電訊
Hong Kong Electronics Project Competition 2024—亞軍	海宏技術有限公司	香港工程師學會
卓越人力資源獎—人才管理大獎銅獎、 變革管理大獎銅獎、社區服務獎銀獎、人力分析獎銅獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港人力資源管理學會

索引

獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
TVB《環境、社會及管治大獎》2024—大灣區 ESG 傑出企業大獎	中國建築工程(香港)有限公司	電視廣播有限公司
年度僱主傑出大獎最佳人才管理策略大獎	中國建築工程(香港)有限公司	CTgoodjobs
香港可持續發展獎2024—卓越獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港管理專業協會
香港可持續發展獎2024—特別獎—最具創意獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港管理專業協會
香港建造商會環境大獎—香港建造商會環境大獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港建造商會
香港建造商會環境大獎—香港建造商會環境大獎	中國海外房屋工程有限公司	香港建造商會
香港建造商會環境大獎—香港建造商會環境大獎	中國建築機電有限公司	香港建造商會
香港建造商會環境大獎—香港建造商會環境大獎	愛銘建築(國際)有限公司	香港建造商會
香港建造商會建築安全大獎—積極推動安全承建商獎	中國海外房屋工程有限公司	香港建造商會
香港建造商會建築安全大獎—積極推動安全承建商獎	中國建築基礎工程有限公司	香港建造商會
香港建造商會建築安全大獎—積極推動安全承建商獎	中國建築機電工程有限公司	香港建造商會
香港建造商會建築安全大獎—積極推動安全承建商獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港建造商會
香港建造商會建築安全大獎—積極推動安全承建商獎	愛銘建築(國際)有限公司	香港建造商會
香港資訊及通訊科技獎(HKICT)—商業方案大獎、商業方案(商業及公營機構)組別金獎	海宏技術有限公司	香港數字政策辦公室
香港綠色及可持續金融大獎2024—傑出綠色和可持續貸款發行機構(建築及工程業)—卓越遠見社會責任貸款框架	中國建築工程(香港)有限公司	香港品質保證局
建築署承建商大獎2023—特別獎(心繫工友)	中國建築工程(香港)有限公司	香港建築署
建築署承建商大獎2023—環保承建商銀獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港建築署
第49屆日內瓦國際發明展—評審團嘉許金獎、金獎、銀獎、銅獎	海宏技術有限公司	瑞士聯邦政府、日內瓦州政府、日內瓦市政府及世界知識產權組織
第一屆職安健創科大獎—公開組金獎	海宏技術有限公司	香港職業及安全健康局與香港勞工處

索引

獎項名稱	獲獎單位	頒發單位
第五屆工程建設行業BIM大賽一等獎 (市政公用工程類)—將軍澳海水化淡廠項目	中國建築工程(香港)有限公司	中國施工企業管理協會
第五屆工程建設行業BIM大賽一等獎 (工業與能源工程類)—香港有機資源回收中心第二期	愛銘建築(國際)有限公司	中國施工企業管理協會
第五屆工程建設行業BIM大賽二等獎(公共建築)— 啟德新急診醫院(工地B)施工階段BIM綜合應用	中國建築工程(香港)有限公司	中國施工企業管理協會
第五屆工程建設行業BIM大賽三等獎(民用建築工程— 居住建築類)—香港聖母醫院重建機電項目	中海海創智造(珠海)有限公司 中國建築機電工程有限公司	中國施工企業管理協會
第五屆工程建設行業BIM大賽三等獎(應用專項類— 建築工業化類)—香港將軍澳中醫院及 政府中藥檢測中心機電工程MiMEP裝配式應用	中海海創智造(珠海)有限公司 中國建築機電工程有限公司	中國施工企業管理協會
第五屆工程建設行業BIM大賽三等獎(民用建築工程類— 居住建築類)—香港浸會大學學生宿舍及教學 總包工程施工階段BIM技術應用成果	中國建築工程(香港)有限公司	中國施工企業管理協會
第五屆工程建設行業BIM大賽特等獎(建築工業化類)— 香港啟德新急診醫院(工地B)機電工程MiMEP裝配式應用	中海海創智造(珠海)有限公司 中國建築機電工程有限公司	中國施工企業管理協會
深圳市第三批裝配式裝修試點項目	中國建築工程(香港)有限公司	深圳市建築產業化協會
香港義工獎2024—傑出企業獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港民政及青年事務局與香港義務工作發展局
建造業議會傑出承建商大獎2024(大型承建商)— 企業創新獎、行業年青獎、誠信管理獎	中國建築工程(香港)有限公司	建造業議會
建造業議會傑出承建商大獎2024(專門行業承建商)— 行業年青獎—行業年青獎	中國建築機電工程有限公司	建造業議會
最受國際人才歡迎企業獎	中國建築工程(香港)有限公司	香港國際人才嘉年華

索引

協會成員資格

協會名稱	成員單位	成員類型
中國工程建設標準化協會潔淨受控環境與實驗室專業委員會	中建國際醫療產業發展有限公司	常務會員
中國建築節能協會綠色醫院專委會	中建國際醫療產業發展有限公司	常務會員
中國建築節能協會	中建國際醫療產業發展有限公司	理事單位
中國醫學裝備協會醫院建築與裝備分會	中建國際醫療產業發展(深圳)有限公司	會員單位
香港中國企業協會	中國海外房屋工程有限公司	會員
香港中國企業協會	中國建築土木工程有限公司	會員
香港中國企業協會	中國建築基礎工程有限公司	會員
香港空調及冷凍商會有限公司	中國建築機電工程有限公司	會員
香港保安業協會	中國建築機電工程有限公司	會員
香港建造商會	愛銘建築(國際)有限公司	會員
香港建築信息模擬學會	中國建築工程(香港)有限公司	企業會員
香港建築信息模擬學會	海宏技術有限公司	企業會員
香港組裝合成建築廠商會有限公司	中國建築機電工程有限公司	會員
香港註冊消防工程公司商會有限公司	中國建築機電工程有限公司	會員
香港電器工程商會有限公司	中國建築機電工程有限公司	永遠會董
香港綠色建築議會	中國建築工程(香港)有限公司	銀贊助會員
香港機電工程商協會有限公司	中國建築機電工程有限公司	會員
商界環保協會有限公司	中國建築工程(香港)有限公司	特邀會員

索引

關鍵績效指標總覽

環境績效

廢氣排放^{備註1}

空氣污染物	單位	2023年排放量	2024年排放量
氮氧化物	千克	2,143,996.4	3,398,369.4
硫氧化物	千克	140,768.3	223,263.3
可吸入懸浮粒子	千克	150,714.3	20,851.9

溫室氣體排放^{備註2}

範圍	單位	排放源	2023年排放量	2024年排放量
範圍1：直接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	化石燃料燃燒—固定及非道路移動源	80,074.0	114,395.9
	公噸二氧化碳當量	化石燃料燃燒—移動源	1,948.8	1,962.1
	公噸二氧化碳當量	逸散性排放 ^{備註3}	5,819.0	73.2
	公噸二氧化碳當量	工業生產過程—焊接	5,963.7	138.0
	公噸二氧化碳當量	碳酸鹽	0.0	0.0
範圍2：能源間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	外購電力	11,214.2	14,726.1
	公噸二氧化碳當量	外購熱力	0.0	0.0
溫室氣體總排放量(範圍1+2)	公噸二氧化碳當量		105,019.7	131,295.4
溫室氣體密度(範圍1+2，以營業額計算)	公噸二氧化碳當量／百萬港元		3.4	3.2
範圍3：其他間接溫室氣體排放	公噸二氧化碳當量	商務旅行 ^{備註4}	39.1	58.8
	公噸二氧化碳當量	建築材料	1,331,230.7	1,712,737.6
	公噸二氧化碳當量	分判商能源使用	102,237.7	37,310.8
	公噸二氧化碳當量	水資源使用	2,496.0	402.3
	公噸二氧化碳當量	污水處理	9.2	568.5
	公噸二氧化碳當量	廢棄物管理	13,915.3	59,327.6
	公噸二氧化碳當量	能源上游排放	—	62,876.9
	公噸二氧化碳當量	員工通勤	—	5,151.9
溫室氣體總排放量(範圍1-3)	公噸二氧化碳當量		1,554,908.6	2,009,730.0
溫室氣體總排放密度(範圍1-3，以營業額計算)	公噸二氧化碳當量／百萬港元		50.4	48.9

索引

廢棄物

類別	單位		2023年總量	2024年總量
有害廢棄物	公噸	三級污染海泥		476.0
	公噸	其他有害廢棄物		4.6
有害廢棄物總量	公噸		7,183.0	480.6
有害廢棄物密度 (以營業額計算)	公噸／百萬港元		0.2	0.01
	公噸	惰性拆建物料	3,200,792.0	6,014,433.3
無害廢棄物	公噸	非惰性拆建物料	89,769.2	61,188.9
	公噸	其他無害廢棄物	23,583.8	89,220.4
無害廢棄物總量	公噸		3,314,145.0	6,164,842.5
無害廢棄物密度 (以營業額計算)	公噸／百萬港元		107.5	150.0

水資源

統計資料	單位		2023年總量	2024年總量
總用水量 ^{備注5}	立方米		5,742,016.0	2,474,781.5
用水密度(以營業額計算)	立方米／百萬港元		186.3	60.2
廢水排放總量	立方米		772,085.0	812,169.7
廢水排放密度	立方米／百萬港元		25.0	19.8
總回用水量 ^{備注6}	立方米		2,443.0	37,839.0
中水回用密度 (以營業額計算)	立方米／百萬港元		0.1	0.9

能源

能源類別	單位		2023年耗用量	2024年耗用量
汽油	兆瓦時等值		3,713.0	4,331.4
柴油	兆瓦時等值		243,767.0	338,643.2
液化石油氣	兆瓦時等值		0.0	0.0
液化天然氣	兆瓦時等值		0.0	0.0
管道煤氣	兆瓦時等值		0.0	0.0
乙炔	兆瓦時等值		24,369.0	557.6
天然氣	兆瓦時等值		0.0	0.0
褐煤	兆瓦時等值		0.0	0.0
甲醇	兆瓦時等值		0.0	0.0
煤氣	兆瓦時等值		0.0	0.0
外購電力	兆瓦時等值		26,775.0	33,030.9
外購熱力	兆瓦時等值		0.0	0.0

索引

能源(續)

能源類別	單位	2023年耗用量	2024年耗用量
B5生物柴油	兆瓦時等值	45,724.0	103,490.0
外銷電力	兆瓦時等值	0.0	0.0
外銷熱力	兆瓦時等值	0.0	0.0
自產光伏上網電量	兆瓦時等值	—	0.0
丙烷	兆瓦時等值	0.0	0.0
一般煤油	兆瓦時等值	0.0	0.0
焦爐煤氣	兆瓦時等值	0.0	0.0
燃料油	兆瓦時等值	0.0	0.0
能源總消耗量	兆瓦時等值	344,376.0	480,053.0
能源密度(以營業額計算)	兆瓦時等值/百萬港元	11.2	11.7
可再生能源	兆瓦時等值	49.0	0.0

包裝材料

類別	單位	2023年耗用量	2024年耗用量
包裝材料總量	公噸	0.0	0.0
包裝材料密度 (以營業額計算)	兆瓦時等值/百萬港元	0.0	0.0

原材料使用

類別	單位	2023年耗用量	2024年耗用量
不可再生材料			
混凝土	立方米	1,057,945.9	1,497,898.8
沙漿	立方米	5,909.1	7,485.5
鋼筋	公噸	267,614.2	318,856.5
型鋼	公噸	42,155.2	45,099.3
鐵閘板	公噸	3,530.7	8,103.1
木閘板	公噸	0.0	6,857.5
水泥	公噸	36,581.6	32,644.6
河沙	公噸	208,422.6	23,383.8
石料	公噸	128,368.7	376,776.7
磚塊	公噸	0.0	0.0
石灰地台板	公噸	0.0	0.0
鋁製品	公噸	0.0	0.0
鐵製品	公噸	0.0	0.0
砂膠	公噸	0.0	0.0

索引

原材料使用(續)

類別	單位	2023年耗用量	2024年耗用量
不可再生材料(續)			
玻璃	公噸	0.0	0.0
包裝用木材	公噸	0.0	0.0
FSC和PEFC認證的木材	立方米	7,119.8	7,764.4
其他木材	立方米	12.8	9.5
其他鋼材	公噸	32,022.8	73,620.3
鋼管管材	公噸	27,228.6	8,311.2
紙張	公噸	158.9	190.6
保溫材料	公噸	0.0	0.0
電纜	米	0.0	0.0
預製板	立方米	0.0	0.0
預製柱	立方米	0.0	0.0
預製梁	立方米	0.0	0.0
預製樓梯	立方米	0.0	0.0
瀝青	公噸	0.0	0.0
工業氧氣	公噸	93.3	0.0
砌塊	立方米	0.0	0.0
可再生材料			
竹地板	公噸	0.0	0.0
軟木地板	公噸	0.0	0.0
稻草束隔熱料	公噸	0.0	0.0
棉花隔熱料	公噸	0.0	0.0
麥秸稈板材	公噸	0.0	0.0
向日葵籽板材	公噸	0.0	0.0
大豆制泡沫隔熱料	公噸	0.0	0.0

- 1 : 廢氣排放來源包括柴油發電機及車輛排放，柴油發電機排放係數參考美國國家環境保護局發佈的《AP-42：空氣排放因子彙編》，車輛排放係數參考歐洲環境署發佈的《EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook - 2016》。
- 2 : 溫室氣體排放的量化過程及排放因子參考中華人民共和國國家標準及指南(《公共建築運營企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》、《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》)及《陸上交通運輸企業溫室氣體核算方法和報告指南(試行)》、香港環境保護署和機電工程署編製的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》、香港大學及香港城市大學編製的《香港中小企業碳審計工具箱》以及國際標準ISO 14064-1、GHG Protocol及溫室氣體盤查議定書。
- 3 : 包括報告範圍內之營運點滅火系統排放和製冷劑排放。滅火系統使用的BTM(溴代三氟甲烷)所產生的逸散性溫室氣體排放不涵蓋於《京都議定書》的六種溫室氣體中，但其亦包括於是次碳評估中，以真實、公正地說明溫室氣體相關資訊。BTM亦為《蒙特利爾議定書》附件A中受控物質之一，約為1.0公噸CFC-11(三氟氯甲烷)當量。
- 4 : 包括飛機、火車，及輪船。
- 5 : 能源上游排放為本年度新增量化的範圍三排放細項，根據集團在範圍一和範圍二實際消耗的能源量對其上游排放進行量化。
- 6 : 員工通勤排放為本年度新增量化的範圍三排放細項，採用在集團內抽樣收集通勤信息的形式按員工總數及抽樣比例對集團的員工通勤排放進行量化，滿足95%置信區間。

索引

社會績效

類別		2023年數量	2024年數量	
在職員工 ^{備註7}	性別	男性	5,590	5,640
		女性	1,557	1,388
	年齡組別	30歲及以下	1,915	1,980
		31 - 40歲	2,100	2,230
		41 - 50歲	1,344	1,229
		51歲及以上	1,788	1,589
	職級	高層	15	15
		中層	81	90
		基層	982	1,128
		一般員工	6,069	5,795
	地區	香港	6,760	6,450
		澳門	18	0
		中國內地	367	569
		美國	0	0
加拿大		0	0	
其他 ^{備註8}		2	9	
其他工作者 ^{備註9}	性別	男性	14,759	20,427
	女性			
月薪制員工 ^{備註10}	性別	男性	4,412	4,859
		女性	995	1,153
	年齡組別	30歲及以下	1,755	1,918
		31 - 40歲	1,841	2,086
		41 - 50歲	905	985
		51歲及以上	906	1,023
	職級	高層	15	18
		中層	81	92
		基層	979	973
		一般員工	4,332	4,929
	地區	香港	5,021	5,434
		澳門	18	0
		中國內地	367	569
		美國	0	0
加拿大		0	0	
其他 ^{備註11}		1	9	

7 : 2024年12月31日之員工總數。

8 : 包括英國、葡萄牙、阿聯酋及新加坡。

9 : 包括承包商／分包商、實習生、義工，以及其他由中建香港控制工作場所或工作內容的工作人員。

10 : 2024年12月31日之月薪制員工總數。為與中建香港路線圖設立目標統計方法保持一致，新進員工、流失員工及培訓相關數據均只覆蓋公司合約月薪制員工。

11 : 包括英國、葡萄牙、阿聯酋及新加坡。

索引

類別		2023年數量	2024年數量	
月薪制新員工人數	性別	男性	1,324	670
		女性	357	152
	年齡組別	30歲及以下	804	289
		31 - 40歲	597	326
		41 - 50歲	172	119
		51歲及以上	108	88
月薪制新員工比率 ^{備注12}	性別	男性	30%	14%
		女性	36%	13%
	年齡組別	30歲及以下	46%	15%
		31 - 40歲	32%	16%
		41 - 50歲	19%	12%
		51歲及以上	12%	9%
月薪制流失員工人數	性別	男性	768	702
		女性	188	151
	年齡組別	30歲及以下	316	256
		31 - 40歲	367	328
		41 - 50歲	157	122
		51歲及以上	116	147
	地區	香港	910	852
		澳門	9	0
		中國內地	37	1
		美國	0	0
		加拿大	0	0
其他 ^{備注13}		0	0	
月薪制員工流失率 ^{備注14}	性別	男性	17%	14%
		女性	19%	13%
	年齡組別	30歲及以下	18%	13%
		31 - 40歲	20%	16%
		41 - 50歲	17%	12%
		51歲及以上	13%	14%
	地區	香港	18%	16%
		澳門	50%	0%
		中國內地	10%	0.18%
		美國	0%	0%
加拿大		0%	0%	
其他 ^{備注15}	0%	0%		

12 : 月薪制新員工比率 = (2024年全年月薪制新員工人數 / 2024年12月31日月薪制員工人數) × 100%。

13 : 包括英國、葡萄牙、阿聯酋及新加坡。

14 : 月薪制員工流失率 = (2024年全年月薪制員工流失人數 / 2024年12月31日月薪制員工人數) × 100%。

15 : 包括英國、葡萄牙、阿聯酋及新加坡。

索引

健康與安全 備註 16

統計資料	2023 年統計	2024 年統計
可記錄工傷人數	0	4
工傷比率 備註 17	0.00	0.05
嚴重後果工傷人數 備註 18	0	0
嚴重後果工傷比率 備註 19	0.00	0.00
員工		
因工死亡人數	0	0
因工死亡比率 備註 20	0	0
因工傷損失工作日數	0	5,197
工作時數 備註 21	14,067,188	14,625,986
千人工傷率 備註 22	0.00	0.57
可記錄工傷人數	129	148
工傷比率 備註 24	0.87	0.50
嚴重後果工傷人數 備註 25	0	0
嚴重後果工傷比率 備註 26	0.00	0.00
其他工作者 備註 23		
因工死亡人數	0	0
因工死亡比率 備註 27	0	0
因工傷損失工作日數	0	0
工作時數 備註 29	29,518,000	59,034,030
千人工傷率 備註 30	8.74	7.25
統計		
損失工時事故率 (LTR) 備註 31	0.59	0.41

16 : 中建香港於報告期內並無患職業病的員工及其他工作者。

17 : 工傷比率 = (可記錄工傷人數 / 總工作時數) × 200,000。

18 : 無法或預期不能於六個月內恢復傷害前健康狀況的傷害。

19 : 嚴重後果工傷比率 = (嚴重後果工傷人數 / 工作時數) × 200,000。

20 : 因工死亡比率 = (工作相關死亡數 / 總工作時數) × 200,000。

21 : 以每位員工每個工作天工作 8 小時數估算，減去病假等缺勤時數。

22 : 千人工傷率 = (員工可記錄工傷人數 / 總在職員工數量) × 1000。2024 年總在職員工數量為 7,028 人。

23 : 包括承包商 / 分包商、實習生、義工，以及其他由中建香港控制工作場所或工作內容的工作人員。

24 : 工傷比率 = (可記錄工傷人數 / 總工作時數) × 200,000。

25 : 無法或預期不能於六個月內恢復傷害前健康狀況的傷害。

26 : 嚴重後果工傷比率 = (嚴重後果工傷人數 / 總工作時數) × 200,000。

27 : 因工死亡比率 = (工作相關死亡數 / 總工作時數) × 200,000。

28 : 部分其他工作者為日薪制，而工傷可獲保險賠償，並由其僱主安排替補人員，因此並沒有損失工作日。

29 : 以每位工作者每個工作天工作小時數估算，視乎工作者所在地區，每天工作 7 或 8 小時。

30 : 千人工傷率 = (其他工作者可記錄工傷人數 / 總其他工作者數量) × 1000。2024 年總其他工作者數量為 20,427 人。

31 : LTIR = (全體工作者可記錄工傷人數 / 全體工作者工作時數) × 200,000。

索引

培訓及發展 備注 32

統計資料		2023年	2024年	
月薪制員工培訓百分比	性別	男性	69%	100%
		女性	54%	100%
	職級	高層	100%	100%
		中層	80%	100%
		基層	55%	100%
一般員工	69%	100%		
月薪制員工平均培訓時數	性別	男性	9.8	8.8
		女性	7.1	5.3
	職級	高層	1.3	8.7
		中層	6.0	10.7
		基層	7.6	6.5
		一般員工	9.8	8.4
人均培訓時數	9.3	8.1		

供應鏈管理 備注 33

統計資料		2023年統計	2024年統計
供應商總數	香港	503	5,207
	澳門	1	0
	中國內地	60	0
	其他 <small>備注 34</small>	1	0
本地採購率		97%	100%

32：包括本報告期內接受過培訓的流失員工數據。

33：中建香港將聘用、管理及監察供應商的慣例統一應用於所有同類供應商，確保制度的公平性。

34：包括美國、加拿大及歐洲。

索引

反貪污^{備註 35}

統計資料		2023年數量	2024年數量
接受反貪污政策和程序信息傳達的人數	董事會成員	-	-
	高層	15	18
	中層	81	92
	基層	982	973
	一般員工	6,069	4,929
接受反貪污政策和程序信息傳達的百分比	董事會成員	-	-
	高層	100%	100%
	中層	100%	100%
	基層	100%	100%
	一般員工	100%	100%
反貪污培訓人數	董事會成員	-	-
	高層	7	18
	中層	23	92
	基層	90	973
	一般員工	986	4,929
反貪污培訓百分比	董事會成員	-	-
	高層	47%	100%
	中層	28%	100%
	基層	9%	100%
	一般員工	16%	100%
平均反貪污培訓時數	董事會成員	-	-
	高層	0.5	0.1
	中層	0.3	0.1
	基層	0.1	0.2
	一般員工	0.2	0.3

社區投資

統計資料	單位	2023年數量	2024年數量
總投資金額	港幣元	2,122,214.0	751,000
參與義工	人次	4,782.0	15,878.0
義工參與時數	小時	17,210.5	4,632.0

35：包括本年度內接受過相關信息傳達或培訓的流失員工數據。

索引

中國建築工程(香港)有限公司已根據 GRI 標準報告 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的情況。

全球報告倡議組織《GRI 標準》內容索引

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 2： 一般披露 2021	組織及報導實務		
	2-1 組織詳細資訊	一般資料—關於我們	6
	2-2 組織可持續報導中包含的實體	一般資料—關於報告	9
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	一般資料—關於報告 本報告於 2025 年 5 月發佈。	9
	2-4 資訊重編	本報告沒有資訊重編的情況。	-
	2-5 外部保證／確信	索引—獨立審驗聲明	96
	活動與工作者		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	夥伴協作 供應商所在位置，供應鏈結構或與供應商的關係均無重大變更。	6 58
	2-7 員工	以人為本	18
	2-8 非員工的工作者	以人為本 本集團將建議工程項目涵蓋其直接價值的工人，後者主要以承包商及／部分對面工人處於開展工作。	18
	治理		
	2-9 治理結構及組成	一般資料—可持續發展理念—「P.E.A.K」	3
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	因保證規定限制而作廢，作為一家私營公司，有關董事會、遠端監控和董事會組成的詳細信息被認為機密，不會公開披露。	-
	2-11 最高治理單位的主席	一般資料—管理層的話	10
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	一般資料—可持續發展理念—「P.E.A.K」	3
	2-13 衝擊管理的負責人	一般資料—可持續發展理念—「P.E.A.K」	3
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	一般資料—可持續發展理念—「P.E.A.K」	3
	2-15 利益衝突	作為中國建築國際的附屬公司，我們最常做的機構需為及該項目提供有效的服務。詳情可參閱中國建築國際的 2024 年度年報： https://manager.wisdomir.com/files/409/2025/0429/20250429164501_02940179_tc.pdf	-
	2-16 溝通關鍵重大事件	中建香港的建築委員會持有本集團的高級管理層參與、並定期召開會議，每個環節的主管按該重要關切問題的合約或高級管理層溝通。	-

索引

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
	2-17 最高治理單位的群體智識	中建香港的高級管理層持有參與其他研討會及／或間諜有關、關於環境、社會及政治、以及進一步提升其專業領域的資料。	-
	2-18 最高治理單位的績效評估	作為中國建築國際的附屬公司，我們最常做的	-
	2-19 薪酬政策	機構必須符合、據此政策及相關政策各項風	-
	2-20 薪酬決定流程	險性調查標準，詳情可參閱中國建築國際的 2024年度年報： https://manager.wisdomir.com/files/409/2025/0429/20250429164501_02940179_tc.pdf	-
	2-21 年度總薪酬比率	數據不完整，將遵循中國建築國際制定的數據 收集方案，計劃於下一份報告中進行披露。	-
	策略、政策與實務		
	2-22 可持續發展策略的聲明	一般資料—管理層的話	10
	2-23 政策承諾	一般資料—持份者參與	11
		以人為本—職業安全管理體系	21
		以人為本—人才發展 社區關懷	29
		環境關懷	41
		夥伴協作—商業及專業道德	65
	2-24 納入政策承諾	以人為本—職業安全管理體系	21
		以人為本—人才發展 社區關懷	29
		環境關係	41
		夥伴協作—商業及專業道德	65
	2-25 補救負面衝擊的程序	中建香港政府(安全事件內部組織或管理制度) 持列強和反覆違反公平的法律，僱員手冊中亦 有列明申請表達。	-
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	僱員手冊中列明員工若被不同的政策有疑問可 用相應的部門查詢。	-
	2-27 法規遵循	報告期內，中建香港並無發現任何重大違規事 例。	-
	2-28 公協會的會員資格	索引—獎項及協會會員	78
	利害關係人議合		
	2-29 利害關係人議合方針	一般資料—持份者參與	11
	2-30 團體協約	本集團未建立集體談判機制。	-

索引

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	一般資料—持份者參與	11
	3-2 重大主題列表	一般資料—持份者參與	11

科技創新

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	環境關懷—低碳施工轉型	42
		環境關懷—綠色建材與技術	47

探索建築施工碳中和

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	環境關懷—環境管理政策及體系	57
GRI 305： 排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	305-4 溫室氣體排放強度	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	305-5 溫室氣體排放減量	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	305-6 臭氧層破壞物質(ODS)的排放	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	305-7 氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)、及其他重大氣體排放	關鍵績效指標總覽—環境績效	82

廢棄物管理

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	環境關懷—低碳施工轉型	42
		環境關懷—環境管理政策及體系	57
GRI 306： 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	環境關懷—低碳施工轉型	42
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	環境關懷—低碳施工轉型	42
	306-3 廢棄物的產生	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	306-4 廢棄物的處置移轉	關鍵績效指標總覽—環境績效	82
	306-5 廢棄物的直接處置	關鍵績效指標總覽—環境績效	82

索引

應對勞動人手短缺

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	以人為本—人才發展 社區關懷	29
GRI 401： 職業健康 及安全 2018	401-1 新進員工和離職員工	關鍵績效指標總覽—社會績效	86
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	以人為本—人才發展 社區關懷	29
	401-3 育嬰假	關鍵績效指標總覽—社會績效	86

建立 安全工作文化

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	以人為本—職業安全管理體系	21
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-3 職業健康服務	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-6 工作者健康促進	公司有完善醫療保健計劃及已按法例購買僱傭保險。亦舉辦多種有益身心活動，如球類活動、烹飪活動等，促進員工身體及精神健康。	-
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	以人為本—職業安全管理體系	21
	403-9 職業傷害	以人為本—職業安全管理體系 關鍵績效指標總覽—社會績效	21 86
	403-10 職業病	以人為本—職業安全管理體系 關鍵績效指標總覽—社會績效	21 86

索引

促進行業人才發展

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	以人為本—人才發展 社區關懷	29
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	關鍵績效指標總覽—社會績效	86
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	以人為本—人才發展 社區關懷	29
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	關鍵績效指標總覽—社會績效	86

產品質量與安全

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	環境關懷—綠色建材與技術	47
GRI 416： 顧客健康 與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	環境關懷—綠色建材與技術	47
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	本年度，我們並未有違反有關產品與服務的健康和安全法規和自願性規約。	-

客戶及企業資料保障

可持續發展 報告標準	一般披露	參照／直接解釋／省略資料的原因	頁數
GRI 3： 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	環境關懷—綠色建材與技術	47
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本年度，我們並未有任何有關侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。	-

索引

獨立審驗聲明



獨立保證意見聲明書

聲明書號碼: SRA-HK-826480

中國建築工程(香港)有限公司 可持續發展報告 2024

英國標準協會與中國建築工程(香港)有限公司(以下簡稱「中建香港」)為相互獨立的公司及組織。英國標準協會除了針對中建香港可持續發展報告 2024(「報告」)進行評估和核對外,與中建香港並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的,僅作為對下列有關中建香港可持續發展報告所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外,對於關於其他目的之使用,或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人,英國標準協會並不負有或承擔任何法律或其他之責任。本獨立保證意見聲明書供中建香港之持份者及管理層使用。

本獨立保證意見聲明書是基於中建香港提供予英國標準協會之相關資料審查所作成之結論,因此審查範圍乃基於並只限於這些提供的資料內容之內。在進行此類審查時,英國標準協會認為這些資料內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,只能向中建香港提出。

核對範圍

中建香港與英國標準協會協議的核對範圍包括:

- 保證涵蓋報告內部分信息與數據,並專注於中建香港及其全資附屬公司在香港,於2024年1月1日至2024年12月31日期間的系統及活動,包括工程、投資、建築科技產品及資訊科技業務。保證對以下報告內之可持續發展信息與數據作出核對:
 - 溫室氣體總排放-溫室氣體總排放總量(範圍1和範圍2)
 - 原材料使用-FSC和PEFC認證的木材購買量
 - 員工-千人工傷比率
- 類型二中度審核等級根據AA1000保證標準:AA1000AS v3,評估中建香港遵循四項審核原則:包容性、實質性、回應性及影響性的本質與程度,以及對以上指定可持續發展的資料/數據作出可靠性核對。

本聲明書以英文編制,中文翻譯本只供參考。

...making excellence a habit.™

包容性

此報告反映中建香港透過以下多種渠道作持份者參與,包括:訪談、問卷調查、電郵、匯報會議、申訴渠道、員工康樂活動及志願活動、電話/電郵、交流會、會議及研討會、實地視察等。

中建香港透過日常營運並以多種渠道與持份者保持溝通。此報告包括持份者關注的經濟、社會及環境範疇,各層面並以公平的方式披露。我們專業的意見認為,中建香港遵循包容性原則。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

實質性

中建香港發佈可持續發展資訊,讓持份者對中建香港的管理及表現可作出有事實根據的判斷。我們專業的意見認為,中建香港遵循實質性原則,並透過合適的方法識別出中建香港的重要範疇,以報告內之重要性評估結果單節展現其重要範疇。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

回應性

中建香港實行措施以回應持份者的期望與意見,包括針對內部及外部持份者的各種問卷及反饋機制。以我們專業的意見,中建香港遵循回應性原則。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

影響性

中建香港設立流程以定性及定量方式去了解、計量及評價其影響,讓中建香港評估其影響及於報告內披露。以我們專業的意見,中建香港遵循影響性原則。我們對報告的改善意見已被中建香港於發出本意見聲明書前採納。

保證等級

我們提供的類型二中度審核保證等級審查,是以本聲明書內之範圍及核對方法作定義。

責任

中建香港的高層管理人員有責任確保這份報告內的資料的準確性。我們的責任是基於所描述的範圍與核對方法,提供專業意見並提供持份者一個獨立的保證意見聲明書。

...making excellence a habit.™

意見聲明

我們可以總結,報告為中建香港的持續發展計劃與績效提供一個公允的觀點。我們相信報告內之經濟、社會及環境績效指標是被正確無誤地展現。報告所披露的績效指標展現了中建香港為可持續發展所作出的努力,備受持份者的廣泛認同。

這次核對工作是由一組具有可持續發展報告核對能力之團隊根據 AA1000AS v3 執行。透過策劃和進行核對時所獲得的資料及說明,我們認為中建香港就核對過程中,已提供足夠證據。

核對方法

為了收集能讓我們得出結論的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體關於中建香港政策的議題,進行高階管理層的審查,以確認本報告中聲明書的合適性
- 與中建香港高級管理人員討論有關持份者參與的方式,然而,我們並無直接接觸外部持份者
- 訪問與可持續發展管理、報告編制及資料提供有關的員工
- 審查集團的主要發展內容
- 審查報告中可持續議題所作宣告的支持性證據,包括原始數據及支持證據
- 審查中建香港就報告製作及管理流程是否按照 AA1000AP(2018)內之包容性、實質性、回應性及影響性的原則進行

結論

我們對於AA1000當責性原則(2018)之包容性、實質性、回應性及影響性原則的審查如下:

能力與獨立性

本核對團隊是由具房地產行業背景,且接受過包括全球報告倡議組織(GRI) G3、GRI G3.1、GRI G4、GRI Standards、GRI 可持續發展專業認證、審核原則(AA1000)、香港聯交所(環境、社會及管治報告指引)、聯合國全球契約十項原則、ISO 10002、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001及ISO 9001之一系列可持續發展、環境及社會標準的訓練,具有主任核對員資格之成員組成。英國標準協會於1901年成立,是全球標準及驗證機構的領導者。本保證是依據英國標準協會公平交易準則執行。

英國標準協會代表:

林勁
亞太區董事總經理
2025年5月29日

本報告驗證員:

詹子龍先生
主任驗證員



...making excellence a habit.™

索引

釋義

在本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙具有以下含義：

術語或縮寫	對應內容
「本報告」	本可持續發展報告
「本報告期」	2024年1月1日至12月31日
「中建香港」或「我們」	中國建築工程(香港)有限公司及其附屬公司
「中國建築國際」	中國建築國際集團有限公司
「幸福工友App」	幸福工友流動應用程式
「AI」	人工智能(Artificial Intelligence)
「AR」	增強現實(Artificial Reality)
「BIM」	建築信息模擬(Building Information Modelling)
「BIPV」	光伏建築一體化(Building Integrated Photovoltaics)
「C-SMART」	工程管理數字平台
「C-SYS+ 系統」	C-SYS+ 系統企業管理數據平台
「DBO」	設計—建造—營運／設計—建造—運作(Design - Build - Operate)
「ESG」	環境、社會及管治(Environmental, Social and Governance)
「FSC」	森林管理委員會(Forest Stewardship Council)
「《GRI 標準》」	《可持續發展報告檔案》(Global Reporting Initiative)
「《SASB 準則》」	《可持續發展會計準則》(Sustainability Accounting Standard (SASB) Foundation Standards)
「GGBS」	高爐礦渣粉(Ground Granulated Blast-furnace Slag)
「MiC」	「組裝合成」建築法(Modular Integrated Construction)
「MiMEP」	機電裝備合成法(Multi-trade Integrated Mechanical, Electrical and Plumbing)
「OHS」	職業健康與安全(Occupational, Safety and Health)
「PEFC」	森林驗證認可計劃(Programme for the Endorsement of Forest Certification)
「SDGs」	聯合國可持續發展目標(United Nations Sustainable Development Goals)
「VR」	虛擬實境(Virtual Reality)
「4S」	「安全智慧工地」系統(Smart Site Safety System)